

つがる西北五広域連合病院企業職員の初任給、昇格、昇給等の 基準に関する規程

	平成 24 年 3 月 30 日
	病院事業管理規程 第 17 号
改正	平成 24 年 10 月 1 日
	病院事業管理規程 第 40 号
改正	平成 25 年 3 月 26 日
	病院事業管理規程 第 5 号
改正	平成 26 年 4 月 1 日
	病院事業管理規程 第 18 号
改正	平成 26 年 9 月 30 日
	病院事業管理規程 第 33 号
改正	平成 26 年 12 月 19 日
	病院事業管理規程 第 38 号
改正	平成 27 年 3 月 30 日
	病院事業管理規程 第 15 号
改正	平成 28 年 4 月 1 日
	病院事業管理規程 第 6 号
改正	平成 29 年 1 月 1 日
	病院事業管理規程 第 1 号
改正	平成 29 年 2 月 27 日
	病院事業管理規程 第 6 号
改正	平成 30 年 2 月 27 日
	病院事業管理規程 第 2 号
改正	平成 31 年 1 月 31 日
	病院事業管理規程 第 1 号

(趣旨)

第1条 この規程は、つがる西北五広域連合病院企業職員の給与の種類及び基準に関する条例施行規程（平成24年つがる西北五広域連合病院事業管理規程第18号。以下「給与規程」という。）第3条第1項及び第8条の規定に基づき、職員の初任給、昇格、昇給等の基準について必要な事項を定めるものとする。

(用語の意義)

第2条 この規程において、次の各号に掲げる用語の意義は、それぞれ当該各号に定めるところによる。

- (1) 職員 給与規程第3条第2項に掲げる給料表（以下「給料表」という。）のうちいずれかの給料表の適用を受ける者をいう。
- (2) 昇格 職員の職務の級を同一の給料表の上位の職務の級に変更することをいう。
- (3) 降格 職員の職務の級を同一の給料表の下位の職務の級に変更することをいう。
- (4) 降号 職員の号給を同一の職務の級の下位の号給に変更することをいう。
- (5) 採用試験 職員を採用するための競争試験又は病院事業の管理者（以下「管理者」という。）がこれに準ずると認める試験をいう。（平成29病院事業管理規程6・一部改正）

(級別職務分類)

第3条 給料表に定める職務の級の分類の基準となるべき標準的な職務の内容は、別表第1に定める級別職務分類表に定めるとおりとし、同表に掲げる職務とその複雑、困難及び責任の度が同程度の職務は、それぞれの職務の級に分類されるものとする。

第4条から第8条 削除（平成29病院事業管理規程6・削除）

（新たに職員となった者の職務の級）

第9条 新たに職員となった者の職務の級は、この条の定めるところにより、その者の能力等を考慮し、その職務に応じて決定するものとする。

2 採用試験の結果に基づいて新たに職員となった者の職務の級は、その者が新たに職員となった日においてその者に適用される別表2に定める初任給基準表（以下「初任給基準表」という。）の試験欄の区分に対応する初任給欄の職務の級に決定するものとする。

3 新たに職員となった者のうち、前項の規定の適用を受ける者以外の者の職務の級は、次に定めるところにより決定するものとする。

（1）次に掲げる職務の級にあつては、その都度管理者が定める。

ア 行政職給料表（一）の職務の級5級、6級及び7級

イ 医療職給料表（一）の職務の級3級及び4級

ウ 医療職給料表（二）の職務の級5級及び6級

エ 医療職給料表（三）の職務の級5級及び6級

（2）前号に掲げる職務の級以外の職務の級にあつては、その者が新たに職員となった日においてその者に適用される初任給基準表の職種欄の区分又は試験欄の区分（職種欄の区分及び試験欄の区分の定めがあるものにあつては、その者に適用される給料表の最下位の職務の級）を基礎としてその者の経験年数に相当する期間その者の職務と同種の職務に引き続き在職したものとみなして第18条第4項第2号前段（特別の事情がある場合には、同号）の規定の例によるものとした場合に決定することができる職務の級の範囲内で決定しようとするときにあつては当該職務の級の範囲内でその者の職務の級を決定するものとし、当該決定することができる職務の級より上位の職務の級に決定しようとするときにあつては管理者の定めるところにより当該職務の級にその者の職務の級を決定するものとする。

4 前項第2号の規定にかかわらず、職員から人事交流等により引き続き第15条各号のいずれかに掲げる者になった者であつて、当該者から引き続いて職員となったものの職務の級は、同条各号に掲げる者となった日の前日におけるその者の職務の級を基礎として引き続き職員であったものとして昇格の規定の例によるものとした場合に決定することができる職務の級の範囲内で決定するものとする。

（平成29病院事業管理規程6・一部改正）

（新たに職員となった者の号給）

第10条 新たに職員となった者の号給、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める号給とする。

（1）前条第2項の規定により職務の級を決定された職員 その者に適用される初任給基準表の試験欄の区分に対応する初任給欄に定める号給

（2）前号及び次号に掲げる職員以外の職員 次に掲げる職員の区分に応じ、次に定める号給

ア 前条の規定により決定された職務の級の号給が初任給基準表に定められている職員 当該号給

イ 前条の規定により決定された職務の級の号給が初任給基準表に定められていない職員 初任給基準表に定める号給を基礎としてその者の属する職務の級に昇格し、又は降格したものとした場合に第20条第1項又は第21条の2第1項の規定により得られる号給

(3) 初任給基準表の職種欄若しくは試験欄にその者に適用される区分の定めのない職員若しくはその者に適用される初任給基準表のこれらの欄の区分に対応する学歴免許等欄の最も低い学歴免許等の区分よりも下位の区分に属する学歴免許等の資格のみを有する職員 その者の属する職務の級の最低の号給

2 職務の級の最低限度の資格を超える学歴免許等の資格又は経験年数を有する職員の号給については、前項の規定にかかわらず、第12条から第16条までの規定に定めるところにより、初任給基準表に定める号給を調整し、又はその者の号給を前項の規定による号給より上位の号給とすることができる。

(平成29病院事業管理規程6・一部改正)

(初任給基準表の適用方法)

第11条 初任給基準表は、その者に適用される給料表の別に応じ、かつ、職種欄の区分又は試験欄の区分(職種欄の区分及び試験欄の区分の定めがあるものにあつては、それぞれの区分)及び学歴免許等欄の区分に応じて適用する。

2 初任給基準表の試験欄の「採用試験」の区分は次に掲げる職員に適用し、同欄の「その他」の区分はその他の職員に適用する。ただし、初任給基準表に別段の定めがある場合は、その定めるところによる。

(1) 採用試験の結果に基づいて職員となった者

(2) 前号に該当し、その後人事交流等により引き続いて給料表の適用を受けてない職員、国又は他の地方公共団体の職員其の他管理者の定めるこれらに準ずる者となり、引き続きそれらの者として勤務した後、引き続いて職員となった者

3 初任給基準表(試験欄の区分の定めのあるものに限る。)の適用を受ける職員となった者のうち、その者が有する知識経験、学歴免許等の資格等に照らして、採用試験のうちいずれかの試験の結果により採用された者に相当すると認められる者については、前項の規定にかかわらず、同欄の「採用試験」の区分のうち当該試験に対応する区分を適用することができる。

4 初任給基準表の学歴免許等欄の区分の適用については、初任給基準表において別に定める場合を除き、別表第3に定める学歴免許等資格区分表(以下「学歴免許等資格区分表」という。)に定める区分によるものとする。

(平成29病院事業管理規程6・一部改正)

(学歴免許等の資格による号給の調整)

第12条 新たに職員となった者のうち、その者に適用される初任給基準表の学歴免許等欄の学歴免許等の区分に対応する学歴免許等の資格より上位の学歴免許等の資格を有する者で当該学歴免許等の資格を取得するに際しその者の職務に直接有用な知識又は技術を修得したと認めるものに対する初任給基準表の適用については、その者に適用される初任給基準表の初任給欄に定める号給に、次の表の左欄に掲げるその者の有する学歴免許等の資格の属する学歴免許等資格区分表に定める学歴免許等の区分の区分に応じて次の表の右欄に定める数から同表の左欄及び中欄に掲げるその者に適用される初任給基準表の学歴免許等欄の学歴免許等区分(その者に適用される初任給基準表の学歴免許等欄に学歴免許等の資格が掲げられている場合にあつては、次の表の左欄に掲げる当該学歴免許等の資格の属する学歴免許等資格区分表に定める学歴免許等の区分)の区分に応じて次の表の右欄定める数を減じた数(次条第2項において「加算数」という。)に4を乗じて得た数を加えて得た数を号数とする号給をもって、初任給基準表の初任給欄の号給とする。

博士課程修了		21
修士課程修了、専門職学位課程修了又は大学6卒		18

大学専攻科卒		1 7
大学 4 卒	大学卒	1 6
短大 3 卒		1 5
短大 2 卒	短大卒	1 4
短大 1 卒又は高校専攻科卒		1 3
高校 3 卒	高校卒	1 2
高校 2 卒		1 1
	中学卒	9
備考		
<p>1 学校教育法（昭和 2 2 年法律第 2 6 号）による大学院博士課程のうち医学若しくは歯学に関する課程又は薬学に関する課程（修業年限 4 年のものに限る。）を修了した者に対するこの表の適用については、同表の左欄に掲げる「博士課程修了」の区分に対応する同表の右欄に掲げる数に 1 を加えた数をもって、同欄に掲げる数とする。</p> <p>2 その者の有する学歴免許等の資格に係るこの表の右欄に掲げる数について管理者が別段の定めをした職員については、管理者が定める数をもって、同欄に掲げる数とする。</p>		

（平成 2 9 病院事業管理規程 6 ・ 一部改正）

- 2 初任給基準表の試験欄の「採用試験」の区分の適用を受ける者に対する前項の規定の適用については、その区分に応じ、「上級」にあつては「大学卒」の区分、「中級」にあつては「短大卒」の区分、「初級」にあつては「高校」の区分が初任給基準表の学歴免許等欄に掲げられているものとみなす。

（平成 2 9 病院事業管理規程 6 ・ 一部改正）

（経験年数を有する者の号給）

第 1 3 条 新たに職員となった次の各号に掲げる者のうち当該各号に定める経験年数を有する者の号給は、第 1 0 条第 1 項の規定による号給（前条第 1 項の規定の適用を受ける者にあつては、同項の規定による号給。以下この項において「基準号給」という。）の号数に、当該経験年数の月数を 1 2 月（その者の経験年数のうち 5 年を超える経験年数（第 2 号又は第 4 号に掲げる者で管理者の定める職務の級に決定されたものにあつては当該各号に定める経験年数とする。）の月数にあつては、1 8 月）で除した数（1 未満の端数があるときは、これを切り捨てた数）に別表第 8 に定める昇給号給数表（以下「昇給号給数表」という。）の C 欄の上段に掲げる号級数を乗じて得た数を加えて得た数を号数とする号給（管理者の定める者にあつては、当該号給の数に 3 を超えない範囲内で管理者の定める数を加えて得た数を号数とする号給）とすることができる。

- (1) 第 1 1 条第 2 項第 1 号に掲げる者 その者の任用の基礎となった試験に合格した時以後の経験年数又はその者に適用される初任給基準表の試験欄の「採用試験」の区分に応じ、「上級」にあつては「大学卒」の区分、「中級」にあつては「短大卒」の区分、「初級」にあつては「高校卒」の区分に属する学歴免許等の資格（前条第 1 項の規定の適用を受ける者にあつては、その適用に際して用いられる学歴免許等の資格）を取得した時以後の経験年数
- (2) 第 1 1 条第 2 項第 2 号に掲げる者及び同条第 3 項の規定の適用を受ける者 管理者が定める経験年数
- (3) 前 2 号又は次号に該当する者以外の者 初任給基準表の適用に際して用いられるその者の学歴免許等の資格（前条第 1 項の規定の適用を受ける者にあつては、その適用に際して用いられる学歴免許等の資格）を取得した時以後の経験年数

(4) 第1号及び第2号に該当する者以外の者で基準号給が職務の級の最低の号給（初任給基準表に掲げられている場合の最低の号給を除く。）であるもの 管理者が定める経験年数

2 新たに職員となった者のうち、その者に適用される初任給基準表の学歴免許欄の学歴免許等の区分に対応する学歴免許等の資格より上位の学歴免許等の資格を有する者で前条第1項の規定の適用を受けないものに対する前項の規定の適用については、同条第1項の規定の適用を受けるものとした場合のその適用に際して用いられる学歴免許等の資格を取得した時以降の経験年数に加算数を加えた年数をもって、前項各号に定める経験年数とする。

(平成29病院事業管理規程6・一部改正)

(経験年数)

第13条の2 第9条第3項、第10条第2項及び前条に規定する経験年数(以下「経験年数」という。)は、新たに職員となった者の有する最も新しい学歴免許等の資格を取得した時(当該資格以外の資格によることが、その者に有利である場合にあっては、その資格を取得した時)以後の年数を別表第4に定める経験年数換算表に定めるところにより換算して得られる年数とする。

2 新たに職員となった者に適用される初任給基準表の学歴免許等欄に掲げる学歴免許等の区分(同欄に学歴免許等の資格が掲げられている場合にあっては、当該学歴免許等の資格の属する学歴免許等資格区分表の学歴区分欄に掲げる学歴免許等の区分とし、初任給基準表の学歴免許等欄に学歴免許等の区分又は学歴免許等の資格のいずれもが掲げられていない場合にあっては、管理者の定める学歴免許等の区分とする。)に対して別表第5に定める経験年数調整表に加える年数又は減ずる年数が定められている学歴免許等の資格(前項の規定の適用に際して用いられるものに限る。)を有する者については、同項の規定によるその者の経験年数にその年数を加減した年数をもって、その者の経験年数とする。この場合において、これらの学歴免許等の区分及び当該学歴免許等の区分に属する学歴免許等の資格については、初任給基準表において別に定める場合を除き、学歴免許等資格区分表に定めるところによる。

(平成29病院事業管理規程6・追加)

(下位の区分を適用する方が有利な場合の号給)

第14条 第12条又は第13条の規定による号給が、その者に適用される初任給基準表の試験欄の区分より初任給欄の号給が下位である試験欄の区分(「その他」の区分を含む。)を用い、又はその者の有する学歴免許等の資格のうちの下位の資格のみを有するものとしてこれらの規定を適用した場合に得られる号給に達しない職員については、当該下位の区分を用い、又は当該下位の学歴免許等のみを有するものとしてこれらの規定を適用した場合に得られる号給をもって、その者の号給とすることができる。

(平成29病院事業管理規程6・一部改正)

(人事交流等により異動した場合の号給)

第15条 次に掲げる者から人事交流等により引き続いて職員となった者の号給について、第13条又は前条の規定による場合には著しく部内の他の職員との均衡を失すると認められるときは、これらの規定にかかわらず、管理者の定めるところによりその者の号給を決定することができる。

(1) 国家公務員

(2) 職員以外の地方公務員

(3) 公共企業体に勤務する者

(4) 他の地方公営企業に勤務する者

(5) 職制若しくは定員の改廃又は予算の減少により廃職又は過員を生じたことにより退職して1年を経過しない者

(6) 管理者が前各号に掲げる者に準ずると認める者

(平成29病院事業管理規程6・一部改正)

(特殊の職に採用する場合等の号給)

第16条 次に掲げる場合において、号給の決定について第13条又は第14条の規定による場合にはその採用が著しく困難になると認められるときは、これらの規定にかかわらず、部内の他の職員との均衡を考慮してあらかじめ管理者の承認を得て定める基準に従い、その者の号給を決定することができる。

- (1) 顕著な業績等を有する者をもって充てる必要のある医師等の職に職員を採用しようとする場合
- (2) 前号に掲げる場合のほか、特殊の技術、経験等を必要とする職に職員を採用しようとする場合

第17条 削除 (平成29病院事業管理規程6・一部改正)

(昇格)

第18条 職員を昇格させる場合には、その職務に応じ、かつ、その者の勤務成績に従い、その者の属する職務の級を決定するものとする。

2 前項の規定により職員を昇格させる場合には次の各号のいずれかに掲げる要件を満たさなければならない。

- (1) 職員を昇格させようとする日に当該職員が昇任したこと。
- (2) 前号に掲げる要件に準ずるものとして管理者が定める要件
- (3) 昇格させようとする日以前の管理者の定める期間において同日の前日に属する職務の級に分類されている職務に従事していた職員が次に掲げる要件を満たし、かつ、昇格させようとする日以前の管理者の定める期間における人事評価の結果及び勤務成績を判定するに足りると認められる事実に基づき、昇格させようとする職務の級に分類されている職務を遂行することが可能であると認められること。

ア 職員を昇格させようとする日以前の管理者が定める期間における人事評価の評価結果が上位又は中位の段階であること。

イ 職員を昇格させようとする日以前1年以内に、地方公務員法（昭和25年法律第261号。以下「法」という。）第29条の規定による懲戒処分（以下「懲戒処分」という。）又はこれに相当する処分を受けていないこと及び同日において職員から聴取した事項又は調査により判明した事実に基づきこれらの処分を受けることが相当とされる行為をしていないこと。

3 前2項の規定により職員を昇格させる場合において、その者の属する職務の級を1級上位の職務の級に決定しようとするときは、次の定めるところによるものとする。

- (1) 第9条第3項第1号に掲げる職務の級への昇格については、あらかじめ管理者の承認を得ること。
- (2) 前号に規定する職務の級以外の職務の級への昇格については、別表第6に定める在級期間表（以下「在級期間表」という。）に定める在級期間（職員を昇格させる場合に必要な1級下位の職務の級に在級した年数をいう。以下同じ。）及び在級期間表において管理者が別に定めることとする要件に従い、その者の属する職務の級を決定するものとする。この場合において、昇格させようとする日以前における直近の人事評価の結果が上位の段階であるときその他勤務成績が特に良好であるときは、在級期間表に定める在級期間に100分の50以上100分の100未満の割合を乗じて得た期間をもって、在級期間表の在級期間とすることができる。

4 第1項又は第2項の規定により職員を昇格させる場合において、在級期間表において管理者が別に定めることとする要件を満たすとき又は職員を2級以上上位の職務の級に決定する特別の事情があ

ると認められる場合として管理者の承認を得た場合は、その者の属する職務の級を2級以上上位の職務の級に決定するものとする。

5 第3項第2号の場合において、在級期間表に定める在級期間によることとしたときに部内の他の職員との均衡を失すると認められる職員に対する同号の規定の適用については、同号中「別表第6」とあるのは「管理者の定める要件及び別表6」と、「定める在級期間（職員を昇格させる場合に必要な1級下位の職務の級に在級した年数をいう。以下同じ。）及び在級期間表において」とあるのは「において」とする。

6 第3項の規定による昇格は、現に属する職務の級に1年以上在級していない職員については行うことができない。ただし、職務の特殊性等によりその在級する期間が1年に満たない者を特に昇格させる必要があると認められる場合であって、管理者の定めるところによるときは、この限りでない。

（平成29病院事業管理規程6・一部改正）

（在級期間表の適用方法）

第18条の2 在級期間表は、その者に適用される給料表の別に応じ、かつ、職種欄の区分の定めがあるものにあつては、その区分に応じて適用する。

2 在級期間表の職務の級欄に定める数字は、当該職務の級に昇格させるための在級期間を示す。

3 第11条第2項第2号に掲げる者又は同条第3項の規定の適用を受ける者に対する在級期間表の適用については、採用試験の結果に基づいて職員となった者として取り扱うものとする。

4 次の各号に掲げる職員に在級期間表を適用する場合におけるその職務の級に在級した期間については、当該各号に定める期間をその職務の級に在級した期間として取り扱うことができる。

（1）第15条又は第16条の規定の適用を受ける職員 部内の他の職員との均衡を考慮してあらかじめ管理者の承認を得て定める期間

（2）第22条第1項又は第24条第1項に規定する異動をした職員 部内の職員との均衡及びその者の従前の勤務成績を考慮してあらかじめ管理者の承認を得て定める期間

（平成29病院事業管理規程6・全改）

（特別の場合の昇格）

第19条 次に掲げる職員は、第18条の規定にかかわらず、次に定めるところにより昇格させることができる。

（1）第11条第2項第1号に該当することとなり、又は異なる学歴免許等の資格を取得し、若しくは在級期間表の異なる職種欄の区分の適用を受けることとなった等の結果、上位の職務の級に決定される資格等を有するに至った者

（2）生命をとして職務を遂行し、そのために危篤となり、又は障害の状態となった者

（平成29病院事業管理規程6・一部改正）

（昇格の場合の号給）

第20条 職員を昇格させた場合におけるその者の号給は、その者に適用される給料表の別に応じ、かつ、昇格した日の前日に受けていた号給に対応する別表第7に定める昇格時号給対応表の昇格後の号給欄に定める号給とする。

2 第18条又は第19条の規定により職員を昇格させた場合で当該昇格が2級以上上位の職務の級への昇格であるときにおける前項の規定の適用については、それぞれ1級上位の職務の級への昇格が順次行われたものとして取り扱うものとする。

3 前条第1号の規定により職員を昇格させた場合その他これに準ずる場合において、前2項の規定によるその者の号給が新たに職員となったものとした場合に初任給として受けるべき号給に達しない

ときは、前2項の規定にかかわらず、その者の号給を当該初任給として受けるべき号給とすることができる。

- 4 降格した職員を当該降格後最初に昇格させる場合において、前3項の規定により決定される号給が部内の他の職員との均衡を著しく失すると認められるときは、前3項の規定にかかわらず、管理者の定めるところにより、その者の号給を決定することができる。

(平成29病院事業管理規程6・一部改正)

(降格)

第21条 職員を降格させる場合には、その職務に応じ、その者の属する職務の級を下位の職務の級に決定するものとする。

- 2 前項の規定により職員を降格させる場合には、当該職員の人事評価制度の結果又は勤務成績を判定するに足りると認められる事実に基づきその職務の級より下位の職務の級に分類されている職務を遂行することが可能であると認められなければならない。

- 3 職員から書面による同意を得た場合には、第1項の規定により当該職員を降格させることができる。

(平成29病院事業管理規程6・追加)

(降格の場合の号給)

第21条の2 職員を降格させた場合におけるその者の号給は、その者に適用される給料表の別に応じ、かつ、降格した日の前日に受けていた号給に対応する別表第7の2に定める降格時号給対応表の降格後の号給欄に定める号給とする。

- 2 職員を降格させた場合で当該降格が2級以上下位の職務の級への降格であるときにおける前項の規定の適用については、それぞれ1級下位の職務の級への降格が順次行われたものとして取り扱うものとする。

- 3 前2項の規定により職員の号給を決定することが著しく不相当であると認められる場合には、これらの規定にかかわらず、あらかじめ管理者の承認を得て、その者の号給を決定することができる。この場合において、当該号給は、当該職員が降格した日の前日に受けていた給料月額に達しない額の号給でなければならない。

(平成29病院事業管理規程6・一部改正)

(初任給基準を異にする異動の場合の職務の級)

第22条 職員を給料表の適用を異にすることなく初任給基準表に異なる初任給の定めがある他の職種に属する職務に異動させる場合には、その異動後の職務に応じ、かつ、第9条第3項第1号に掲げる職務の級にあつては、あらかじめ管理者の承認を得て、その他の職務の級にあつてはその異動の日新たに職員となったものとした場合にその者に適用されることとなる初任給基準表の職種欄の区分又は試験欄の区分(職種欄の区分及び試験欄の区分の定めがあるものにあつては、それぞれの区分)及び学歴免許等欄の区分に対応する初任給欄の職務の級(第10条第1項第3号に掲げる職員にあつては、その者に適用される給料表の最下位の職務の級)を基礎としてその者の経験年数に相当する期間その者の職務と同種の職務に引き続き在職したものとみなして第18条第3項第2号前段の規定の例によるものとした場合に決定することができる職務の級(次項及び第24条第1項において「仮定級」という。)の範囲内で昇格させ、当該職員に応じて降格させ、又は引き続き従前の職務の級にとどませるものとする。

- 2 前項の規定により昇格させようとする日以前における直近の人事評価の結果が上位の段階である職員その他勤務成績が特に良好である職員については、同項の規定にかかわらず、管理者の定めるところにより、これらの者の職務の級を仮定級より上位の職務の級に決定することができる。

(平成29病院事業管理規程6・一部改正)

(初任給基準を異にする異動をした職員の号給)

第23条 前条第1項に規定する異動をした職員の当該異動後の号給は、次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める号給とする。

(1) 次号及び第3号に掲げる者以外の者 新たに職員となったとき(免許等を必要とする職務に異動した者にあつては、その免許等を取得したとき)から異動後の職務と同種の職務に引き続き在職したものとみなしてそのときの初任給を基礎とし、かつ、部内の他の職員との均衡及びその者の従前の勤務成績を考慮して昇格、昇給等の規定を適用した場合に異動の日を受けることとなる号給

(平成29病院事業管理規程6・一部改正)

(2) その初任給の決定について第15条又は第16条の規定の適用を受けた者(次号に掲げる者を除く。) 前号の規定に準じて昇格、昇給等の規定を適用した場合に異動の日を受けることとなる号給

(3) 管理者の定める異動に該当する異動をした者 異動の日の前日における号給を管理者の定めるところにより調整した場合に得られる号給

(平成29病院事業管理規程6・一部改正)

2 前項の規定によるその者の号給が新たに職員となったものとした場合に初任給として受けるべき号給に達しないときは、同項の規定にかかわらず、当該初任給として受けるべき号給をもって、その者の異動後の号給とすることができる。

3 第20条及び第21条の2の規定は、前条第1項に規定する異動をしたことにより昇格し、又は降格した職員の号給については適用しない。

(平成29病院事業管理規程6・一部改正)

(給料表の適用を異にする異動の場合の職務の級)

第24条 職員を給料表の適用を異にして他の職務に異動させる場合におけるその者の職務の級は、その異動後の職務に応じ、かつ、第9条第3項第1号に掲げる職務にあつてはあらかじめ管理者の承認を得て、その他の職務の級にあつては、仮定級の範囲内で決定するものとする。

(平成29病院事業管理規程6・一部改正)

2 第22条第2項の規定は、前項の規定により職員の職務の級を決定する場合に準用する。

(給料表の適用を異にする異動をした職員の号給)

第25条 第23条第1項の規定(第3号の規定を除く。)及び同条第2項の規定は、前条第1項に規定する異動をした職員の異動後の号給について準用する。この場合において、第23条第1項第1号中「次号及び第3号」とあるのは「次号」と、同項第2号中「第15条又は第16条の規定の適用を受けた者(次号に掲げる者を除く。)」とあるのは「並びに基準日以後に新たに職員となった者のうち、その号給の決定について第15条又は第16条の規定の適用を受けた者」と読み替えるものとする。

(平成29病院事業管理規程6・一部改正)

(昇給日及び評価終了日)

第26条 給与規程第8条第4項の別に定める日は、第31条又は第32条に定めるものを除き、毎年1月1日(以下「昇給日」という。)とし、昇給日前における同項の規程で定める日は、昇給日前1年間における人事評価の終了日(以下「評価終了日」という。)とする。

(平成29病院事業管理規程6・一部改正)

(評価終了日の翌日から昇給日の前日までの間において併せて考慮する事由)

第27条 給与規程第8条第4項の規程で定める事由は、懲戒処分を受けることが相当とされる行為をしたことその他管理者が定める事由とする。

(行政職給料表(一)の7級以上の職員に相当する職員)

第28条 給与規程第8条第6項の別に定める職員は、次に掲げる職員とする。

- (1) 医療職給料表(一)の適用を受ける職員でその職務の級が3級以上であるもの
- (2) 医療職給料表(三)の適用を受ける職員で職務の級が6級以上であるもの
(昇格区分及び昇給の号給数)

第29条 評価終了日以前1年間における直近の人事評価の結果がある職員の勤務成績に応じて決定される昇給の区分(以下「昇給区分」という。)は、当該職員が次の各号に掲げる職員のいずれに該当するかに応じ、当該各号に定める昇給区分に決定するものとする。この場合において、第1号ア若しくはイ又は第3号ア若しくはイに掲げる職員に該当するか否かの判断は、管理者の定めるところにより行うものとする。

(1) 人事評価制度の結果が上位の段階である職員又は管理者の定める者のうち、勤務成績が特に良好である職員 次に掲げる職員のいずれかに該当するかに応じ、次に定める昇給区分

- ア 勤務成績が極めて良好である職員 A
- イ アに掲げる職員以外の職員 B

(2) 前号及び次号に掲げる職員以外の職員 C

(3) 人事評価の結果が下位の段階である職員、評価終了日以前1年間において懲戒処分を受けた職員及び第27条に規定する事由に該当した職員並びに給与規程第8条第4項後段の適用を受けることとなった職員 次に掲げる職員のいずれに該当するかに応じ、次に定める昇給区分

- ア 勤務成績がやや良好でない職員 D
- イ 勤務成績が良好でない職員 E

2 前項の場合において、同項第3号に掲げる職員について、その者の勤務成績を総合的に判断した場合に同号に定める昇給区分に決定することが著しく不適當であると認められるときは、同号の規程に関わらず、管理者の定めるところにより、同号アに掲げる職員にあってはCの昇給区分に、同号イに掲げる職員にあってはC又はDの昇給区分に決定することができる。

3 次の各号に掲げる職員の昇給区分は、前2項の規程にかかわらず、当該各号に定める昇給区分に決定するものとする。

(1) 管理者の定める事由以外の事由によって評価終了日以前1年間(当該期間の中途において新たに職員となった者にあつては、新たに職員となった日から評価終了日までの期間。次号において「基準期間」という。)の6分の1に相当する期間の日数以上の日数を勤務していない職員(第1項第3号イに掲げる職員に該当する職員及び次号に掲げる職員を除く。) D

(2) 管理者の定める事由以外の事由によって基準期間の2分の1に相当する期間の日数以上の日数を勤務していない職員 E

4 前項の規定により昇給区分を決定することとなる職員について、その者の勤務成績を総合的に判断した場合に当該昇給区分に決定することが著しく不適當であると認められるときは、同項の規程にかかわらず、あらかじめ管理者と協議して、当該昇給区分より上位の昇給区分(A及びBの昇給区分を除く。)に決定することができる。

5 管理者において、前各項の規定により昇給区分を決定する職員の総数に占めるA又はBの昇給区分に決定する職員の数の割合は、これらの昇給区分に決定すべき職員が少数である場合を除き、管理者の定める割合におおむね合致していなければならない。

6 給与規程第8条第4項の規定による昇給の号給数は、昇給区分に応じて別表第8に定める昇給号給表に定める号給数とする。

- 7 前年の昇給日後に、新たに職員となった者又は第20条第3項、第23条第2項（第25条において準用する場合を含む。）若しくは第34条の規定により号給を決定された者の昇給の号給数は、前項の規定にかかわらず、同項の規定による号給数に相当する数（評価終了日の翌日から昇給日の前日までの間に新たに職員となった者又は当該号給を決定された者にあつては、管理者の定める数）に、その者の新たに職員となった日又は当該号給を決定された日から昇給日の前日までの期間の月数（1月未満の端数があるときは、これを1月とする。）を12月で除した数を乗じて得た数（1月未満の端数があるときは、これを切り捨てた数）に相当する号給数（管理者の定める職員にあつては、前各項の規定を適用したものとした場合に得られる号給数を超えない範囲内で管理者の定める号給数）とする。
- 8 前2項の規定による号給数が零となる職員は、昇給しない。
- 9 第7項又は第8項の規定による昇給の号給数が、昇給日にその者が受けていた号給（当該昇給日において職務の級を異にする異動又は第22条第1項に規定する異動をした職員にあつては、当該異動後の号給）の号給を減じて得た数に相当する号給数を超えることとなる職員の昇給の号給数は、第7項及び第8項の規定にかかわらず、当該相当する号給数とする。
- 10 1の昇格日において第1項又は第3項の規定により昇給区分をA又はBに決定する職員の昇給の号給数の合計は、職員の定数、第6項の管理者の定める割合等を考慮して管理者が定める号給を超えてはならない。

（平成29病院事業管理規程6・全改）

（昇給号給数の抑制に係る年齢の特例等）

- 第30条 給与規程第8条第6項の管理者が定める職員は医療職給料表(一)の適用を受ける職員とし、同項の管理者が定める年齢は、60歳とする。
- 2 給与規程第8条第6項の規定の適用については、同項に規定する年齢に達した日以後における最初の3月31日に当該年齢に達したものとする。

（平成24病院事業管理規程38・一部改正）

（研修、表彰等による昇給）

- 第31条 勤務成績が良好である職員が次の各号のいずれかに該当する場合には、管理者の定めるところにより、当該各号に定める日に、給与規程第8条第5項の規定による昇給をさせることができる。
- (1) 研修に参加し、その成績が優秀な場合 成績が認定された日から同日の属する月の翌月の初日までの日
- (2) 業務成績の向上、能率増進、発明考案等により職務上特に功績があったことにより、又は特殊の施設において極めて困難な勤務条件の下で職務に献身精励し、業務のため顕著な功労があったことにより表彰又は顕彰を受けた場合 表彰又は顕彰を受けた日から同日の属する月の翌月の初日までの日
- (3) 職制若しくは定数の改廃又は予算の減少により廃職又は過員を生じたことにより退職する場合 退職の日

（平成29病院事業管理規程6・一部改正）

（特別の場合の昇給）

- 第32条 勤務成績が良好である職員が生命をとして職務を遂行し、そのために危篤となり、又は著しい障害の状態となった場合その他特に必要があると認められる場合には、あらかじめ管理者の承認を得て、管理者が定める日に、給与規程第8条第5項の規定による昇給をさせることができる。

（最高号給を受ける職員についての適用除外）

- 第33条 第26条から前条までの規定は、職務の級の最高の号給を受ける職員には、適用しない。

(降号)

第34条 つがる西北五広域連合分限に関する手続き及び効果に関する条例（平成24年条例6号）第7条第3項の規定により職員を降号させる場合におけるその者の号給は、降号した日の前日に受けていた号給より2号給下位の号給（当該受けていた号給が職員の属する職務の級の最低の号給の直近上位の号給である場合にあっては、当該最低の号給）とする。

（平成29病院事業管理規程6・追加）

(上位資格の取得等の場合の号給の決定)

第35条 職員が新たに職員となったものとした場合に現に受ける号給より上位の号給を初任給として受けるべき資格を取得した場合（第20条第3項又は第23条第2項（第25条において準用する場合を含む。）の規定の適用を受ける場合を除く。）又はこれに準ずる場合に該当するときは、その者の号給を管理者の定めるところにより上位の号給に決定することができる。

（平成29病院事業管理規程6・一部改正）

(復職時等における号給の調整)

第36条 休職にされ、若しくは地方公営企業等の労働関係に関する法律（昭和27年法律第289号）第6条第1項ただし書に規定する許可（以下「専従許可」という。）を受けた職員が復職し、又は休暇のため引き続き勤務しなかった職員が再び勤務するに至った場合において、部内の他の職員との均衡上必要があると認められるときは、休職期間、専従許可の有効期間又は休暇の期間（以下「休職等の期間」という。）を別表第9に定める休職期間等換算表に定めるところにより換算して得た期間を引き続き勤務したもののみなして、復職し、若しくは再び勤務するに至った日、同日後における最初の昇給日又はその次の昇給日に管理者の定めるところにより、昇給の場合に準じてその者の号給を調整することができる。

（平成29病院事業管理規程6・一部改正）

(給料の訂正)

第37条 職員の給料の決定に誤りがあり、これを訂正しようとする場合は、別に定めるところによりその訂正を将来に向って行うことができる。

（平成29病院事業管理規程6・一部改正）

(この規程により難い場合の措置)

第38条 管理者は、特別の事情によりこの規程の規定によることができない場合又はこの規程の規定によることが著しく不適当であると認められる場合には、他の職員との均衡を考慮して別段の取扱いをすることができる。

（平成29病院事業管理規程6・一部改正）

附 則

(施行期日)

1 この規程は、平成24年4月1日から施行する。

(経過措置)

2 この規程の施行の日（以下「施行日」という。）の前日において、五所川原市、つがる市、鱒ヶ沢町、鶴田町及び公立金木病院組合（以下「旧所属」という。）の職員であった者で、施行日において引き続きこの規程の適用を受けることになった職員の旧所属における勤務実績、期間等については、この規程による昇格、昇給等に係る期間に通算する。

附 則（平成24年病院事業管理規程第40号）

この規程は、平成24年10月1日から施行する。

附 則（平成25年病院事業管理規程第5号）

この規程は、平成25年4月1日から施行する。

附 則（平成26年病院事業管理規程第18号）

この規程は、平成26年4月1日から施行する。

附 則（平成26年病院事業管理規程第33号）

この規程は、平成26年9月30日から施行する。

附 則（平成26年病院事業管理規程第38号）

この規程は、公表の日から施行する。ただし、第30条の見出しの改正規定及び同条に1項を加える改正規定は、平成27年1月1日から施行する。

附 則（平成27年病院事業管理規程第15号）

この規程は、平成27年4月1日から施行する。

附 則（平成29年病院事業管理規程第6号）

（施行期日）

- 1 この規定は、公布の日から施行し、改正後のつがる西北五広域連合病院企業職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規定（以下「改正後の規定」という。）は、平成28年4月1日から適用する。ただし、第2条の規定は同年29年4月1日から施行する。

（経過措置）

- 2 第1条の規定により、平成28年4月1日からこの規定の施行の日の前日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及び昇給又は復職時等における号給の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった職員のうち、改正後の規定による号給が改正前のつがる西北五広域連合病院企業職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規定（以下「改正前の規定」という。）による号給に達しない職員の、当該適用又は異動の日における号給については、改正後の規定にかかわらず、改正前の規定による号給とするものとする。
- 3 第1条の規定の施行の日から平成29年3月31日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及び降格、昇給又は復職時等における号給の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった職員（個別に管理者が号給を決定することとされている職員を除く。）のうち、前項の規定の適用を受ける職員との均衡上必要があると認められる職員の、当該適用又は異動の日における号給については、なお従前の例によることができる。

附 則（平成30年病院事業管理規程第2号）

（施行期日）

- 1 この規程は、公布の日から施行し、改正後のつがる西北五広域連合病院企業職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規程（以下「改正後の規程」という。）の規定は、平成29年4月1日から適用する。

（経過措置）

- 2 平成29年4月1日からこの規程の施行の日の前日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及び昇給又は復職時等における号給の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった職員のうち、改正後の規程の規定による号給が改正前のつがる西北五広域連合病院企業職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規程（以下「改正前の規程」という。）の規定による号給に達しない職員の、当該適用又は異動の日における号給については、改正後の規程の規定にかかわらず、改正前の規程の規定による号給とするものとする。
- 3 この規程の施行の日から平成30年3月31日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及び降格、昇給又は復職時等における号給の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった職員（個別に管理者が号給を決定することとされている職員を除く。）のうち、前項の

規定の適用を受ける職員との均衡上必要があると認められる職員の、当該適用又は異動の日における号給については、なお従前の例によることができる。

附 則（平成31年病院事業管理規程第1号）

（施行期日）

- 1 この規程は、公布の日から施行し、改正後のつがる西北五広域連合病院企業職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規程（以下「改正後の規程」という。）の規定は、平成30年4月1日から適用する。

（経過措置）

- 2 平成30年4月1日からこの規程の施行の日の前日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及び昇給、降号又は復職時等における号給の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった職員のうち、改正後の規程の規定による号給が改正前のつがる西北五広域連合病院企業職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規程（以下「改正前の規程」という。）の規定による号給に達しない職員の、当該適用又は当該異動の日における号給については、改正後の規程の規定にかかわらず、改正前の規程の規定による号給とするものとする。
- 3 この規程の施行の日から平成31年3月31日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及び降格、昇給又は復職時等における号給の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった職員（個別に管理者が号給を決定することとされている職員を除く。）のうち、前項の規定の適用を受ける職員との均衡上必要があると認められる職員の、当該適用又は当該異動の日における号給については、なお従前の例によることができる。

別表第1（第3条関係）（平成24病院事業管理規程40・平成25病院事業管理規程5・平成26病院事業管理規程18・平成26病院事業管理規程33・平成27病院事業管理規程15・一部改正）

級別職務分類表

ア 行政職給料表（一）級別職務分類表

級	職 務
1 級	主事の職務
2 級	主任の職務
3 級	係長又は主査の職務
4 級	1 課長補佐、室長補佐又は次長補佐の職務 2 主幹の職務
5 級	1 課長、室長又は次長の職務 2 副参事の職務
6 級	1 事務長の職務 2 参事の職務
7 級	1 病院運営局長又は事務部長の職務 2 理事の職務

イ 医療職給料表（一）級別職務分類表

級	職 務
1 級	医員の職務
2 級	1 副所長の職務

	2 科長の職務 3 医長の職務 4 局長、部長、センター長又は室長の職務
3 級	1 所長又は副院長の職務 2 医療部長の職務
4 級	1 院長の職務 2 相当高度な知識経験に基づき困難な医療業務を行う所長又は医療部長の職務

ウ 医療職給料表（二）級別職務分類表

級	職 務
1 級	管理栄養士、栄養士、診療放射線技師、臨床検査技師、理学療法士、作業療法士、視能訓練士、言語聴覚士、臨床工学技士、あん摩マッサージ指圧師、柔道整復師、歯科衛生士又は歯科技工士の職務
2 級	1 薬剤師の職務 2 相当困難な業務を行う管理栄養士、栄養士、診療放射線技師、臨床検査技師、理学療法士、作業療法士、視能訓練士、言語聴覚士、臨床工学技士、あん摩マッサージ指圧師、柔道整復師、歯科衛生士又は歯科技工士の職務
3 級	1 相当困難な業務を行う薬剤師の職務 2 困難な業務を行う管理栄養士、栄養士、診療放射線技師、臨床検査技師、理学療法士、作業療法士、視能訓練士、言語聴覚士、臨床工学技士、あん摩マッサージ指圧師、柔道整復師、歯科衛生士又は歯科技工士の職務
4 級	1 主任薬剤師の職務 2 主任管理栄養士、主任栄養士、主任診療放射線技師、主任臨床検査技師、主任理学療法士、主任作業療法士、主任視能訓練士、主任言語聴覚士、主任臨床工学技士、主任あん摩マッサージ指圧師、主任柔道整復師、主任歯科衛生士又は主任歯科技工士の職務 3 特に困難な業務を行う管理栄養士、栄養士、診療放射線技師、臨床検査技師、理学療法士、作業療法士、視能訓練士、言語聴覚士、臨床工学技士、あん摩マッサージ指圧師、柔道整復師、歯科衛生士又は歯科技工士の職務
5 級	1 リハビリテーション局長、診療画像情報局長、臨床検査局長、栄養管理局長の職務 2 副薬剤局長、副リハビリテーション局長、副診療画像情報局長、副臨床検査局長又は副栄養管理局長の職務 3 薬剤部長の職務 4 技師長の職務 5 副薬剤部長、副技師長、主幹薬剤師、主幹理学療法士、主幹作業療法士、主幹診療放射線技師、主幹臨床検査技師、主幹理学療法士又は主幹作業療法士の職務 6 相当困難な業務を行う主任薬剤師の職務 7 困難な業務を行う主任管理栄養士、主任栄養士、主任診療放射線技師、主任臨床検査技師、主任理学療法士、主任作業療法士、主任視能訓練士、主任言語聴覚士又は主任臨床工学技士の職務 8 職務の内容及び責任の程度が前各号と同等と認められる職務
6 級	1 薬剤局長の職務

	2 困難な業務を行うリハビリテーション局長、診療画像情報局長、臨床検査局長又は 栄養管理局長の職務
	3 困難な業務を行う薬剤部長の職務
	4 困難な業務を行う技師長の職務

エ 医療職給料表（三）級別職務分類表

級	職 務
1 級	准看護師の職務
2 級	1 看護師、助産師又は保健師の職務 2 相当困難な業務を行う准看護師の職務
3 級	1 相当困難な業務を行う看護師、助産師又は保健師の職務 2 困難な業務を行う准看護師の職務
4 級	1 副保健師長、主任看護師、主任助産師又は主任保健師の職務 2 困難な業務を行う看護師、助産師又は保健師の職務 3 特に困難な業務を行う准看護師の職務
5 級	1 医療安全管理局長又は感染安全管理局長の職務 2 副医療安全管理局長又は副感染安全管理局長の職務 3 看護部長の職務 4 副看護部長の職務 5 看護師長、保健師長又は看護主幹の職務 6 困難な業務を行う副保健師長、主任看護師、主任助産師又は主任保健師の職務 7 特に困難な業務を行う看護師、助産師又は保健師の職務 8 職務の内容及び責任の程度が前各号と同等と認められる職務
6 級	1 看護局長の職務 2 副看護局長の職務 3 困難な業務を行う看護部長の職務 4 職務の内容及び責任の程度が前各号と同等と認められる職務

オ 行政職給料表（二）級別職務分類表

級	職 務
1 級	技能職員又は労務職員の職務
2 級	相当の技能又は経験を必要とする技能職員又は労務職員の職務
3 級	高度の技能又は経験を必要とする技能職員又は労務職員の職務
4 級	特に高度の技能又は経験を必要とする技能職員又は労務職員の職務
5 級	極めて高度の技能又は経験を必要とする技能職員又は労務職員の職務

別表第2（第9条、第10条関係）（平成29病院事業管理規程6・全改）

初任給基準表

ア 行政職給料表（一）初任給基準表

職種	試験		学歴免許等	初任給
一般	採用試験	上級		1 級 25 号給
		中級		1 級 15 号給
		初級		1 級 5 号給

	その他	高校卒	1級1号給
--	-----	-----	-------

イ 医療職給料表（一）初任給基準表

職種	学歴免許等	初任給
医師	博士課程修了	1級45号給
歯科医師	大学6卒	1級33号給

備考 この表の適用を受ける職員の経験年数は、その免許を取得した時以後のものとする。ただし、管理者が別段の定めをした場合は、その定めるところによる。

ウ 医療職給料表（二）初任給基準表

職種	学歴免許等	初任給
薬剤師	大学6卒	2級15号給
	大学卒	2級1号給
管理栄養士 栄養士	大学卒	2級1号給
	短大卒	1級11号給
診療放射線技師	大学卒	2級1号給
	短大3卒	1級17号給
臨床検査技師	大学卒	2級1号給
	短大3卒	1級17号給
理学療法士 作業療法士	大学卒	2級1号給
	短大3卒	1級17号給
言語聴覚士	大学卒	2級1号給
	短大3卒	1級17号給
視能訓練士	大学卒	2級1号給
	短大3卒	1級17号給
臨床工学技士	大学卒	2級1号給
	短大3卒	1級17号給

備考 この表の適用を受ける職員の経験年数は、それぞれの免許を取得した時以後のものとする。ただし、管理者が別段の定めをした場合は、その定めるところによる。

エ 医療職給料表（三）初任給基準表

職種	学歴免許等	初任給
助産師	大学卒	2級11号給
保健師	短大3卒	2級5号給
	短大2卒	2級1号給
看護師	短大3卒	2級5号給
	短大2卒	2級1号給
准看護師	准看護師養成所卒	1級1号給

備考

- (1) 職種欄の「准看護師」の区分に対応する学歴免許等欄の「准看護師養成所卒」は保健師助産師看護師法（昭和23年法律第203号）第22条第1号又は第2号に規定する学校又は養成所（平成13年法律第153号による改正前の保健婦助産婦看護婦法第22条第1号又は第2号に規定する学校又は養成所を含む。）の卒業を示す。

(2) この表の適用を受ける職員の経験年数は、それぞれの免許を取得した時（保健師で看護師免許取得を有する職員にあっては、看護師免許を取得した時）以後のものとする。ただし、管理者が別段の定めをした場合は、その定めるところによる。

(3) 准看護師の業務に3年以上従事したことにより保健師助産師看護師法第21条第4号の規定に該当した者で保健師又は看護師になったものに対するこの表の適用については、学歴免許等欄の学歴免許等の区分に対応する初任給欄の号給を、それぞれ「大学卒」にあっては、2級15号給、「短大2卒」にあっては2級9号給とする、

オ 行政職給料表（二）初任給基準表

職種	学歴免許等	初任給
技能職員	高校卒	1級17号給
	中学卒	1級9号給
労務職員		1級1号給から1級29号給まで

備考

1 職種欄に掲げる職種の区分は、次によりそれぞれ当該各号に掲げる者に適用する。

(1) 技能職員

ア 自動車運転手、機器の運転、操作等の業務に従事する者でその就業に必要な免許等の資格を有するもの

イ 調理師の業務に従事する者

ウ 上記ア及びイに掲げる者の業務に準ずる技能的業務に従事する者

(2) 労務職員 用務員等業務に従事する者及び労務作業員等労務に従事する者

2 職種欄の「技能職員」の区分に対応する学歴免許等欄の学歴免許等の区分の適用については同項の規定を、同表の備考第3項に規定する職員に第13条第1項の規定を適用する場合における当該職員の経験年数については同表の備考第3号の規定を準用する。

3 職種欄の「労務職員」の区分の適用を受ける職員に対する第10条の規定の適用については、この表の初任給欄の号給の範囲内で他の職員との均衡を考慮して定める号給が、同欄の号給として定められているものとして取り扱うものとする。この場合において、次の表の経験年数欄に掲げる経験年数を有する職員については、その者の有する経験年数に応じ、この表の初任給欄の号給をそれぞれ次の表に定める号給に読み替えることができる。

職種	経験年数	初任給
労務職員	8年以上14年未満	1級33号給から1級45号給まで
	14年以上	1級49号給から1級57号給まで

注

経験年数欄の経験年数は、別表第3に定める学歴免許等資格区分表に定める「中学卒」の区分に属する学歴免許等の資格を取得した時以後のものとする。

4 備考第1項第1号のアからウまでに掲げる者のうち、新たに職員となった者でその職務の級を1級に決定された「高校卒」の区分に属する学歴免許等の資格を有するものに対する第10条の規定の適用については、1級17号給から1級29号給までの範囲内で他の職員との均衡を考慮して定める号給が、この表の初任給欄の号給として定められているものとして取り扱うことができる。

5 この表の学歴免許等欄の学歴免許等の区分の適用については、職員の有する最も新し

い学歴免許等の資格によるものとする。

- 6 この表の初任給欄に掲げられている号給により難いと管理者が認めるときは、別に定めるところの号給をもって当該初任給欄に定める号給に読み替えることができる。

別表第3（11条関係）（平成29病院事業管理規程6・一部改正）

学歴免許等資格区分表

学歴免許等の区分		学歴免許等の資格
基準学歴区分	学歴区分	
1 大学卒	(1) 博士課程修了	(1) 学校教育法（昭和22年法律第26号）による大学院博士課程の修了 (2) 上記に相当すると管理者が認める学歴免許等の資格
	(2) 修士課程修了	(1) 学校教育法による大学院修士課程の修了 (2) 上記に相当すると管理者が認める学歴免許等の資格
	(3) 専門職学位課程修了	(1) 学校教育法による専門職大学院専門職学位課程の修了 (2) 上記に相当すると管理者が認める学歴免許等の資格
	(4) 大学6卒	(1) 学校教育法による大学の医学若しくは歯学に関する学科（同法第85条ただし書に規定する学部以外の教育研究上の基本となる組織を置く場合における相当の組織を含む。以下同じ。）又は薬学若しくは獣医学に関する学科（修業年限6年のものに限る。）の卒業 (2) 上記に相当すると管理者が認める学歴免許等の資格
	(5) 大学専攻科卒	(1) 学校教育法による4年制の大学の専攻科の卒業 (2) 上記に相当すると管理者が認める学歴免許等の資格
	(6) 大学4卒	(1) 学校教育法による4年制の大学の卒業 (2) 気象大学校大学部（修業年限4年のものに限る。）の卒業 (3) 海上保安大学校本科の卒業 (4) 上記に相当すると管理者が認める学歴免許等の資格
2 短大卒	(1) 短大3卒	(1) 学校教育法による3年制の短期大学の卒業 (2) 学校教育法による2年制の短期大学の専攻科の卒業 (3) 学校教育法による高等専門学校の専攻科の卒業 (4) 上記に相当すると管理者が認める学歴免許等の資格

		格
	(2) 短大2卒	(1) 学校教育法による2年制の短期大学の卒業 (2) 学校教育法による高等専門学校の卒業 (3) 学校教育法による高等学校、中等教育学校又は特別支援学校の専攻科(2年制の短期大学と同程度とみなされる修業年限2年以上のものに限る。)の卒業 (4) 航空保安大学校本科の卒業 (5) 海上保安学校本科の修業年限2年の課程の卒業 (6) 上記に相当すると管理者が認める学歴免許等の資格
	(3) 短大1卒	(1) 海上保安学校本科の修業年限1年の課程の卒業 (2) 上記に相当すると管理者が認める学歴免許等の資格
3 高校卒	(1) 高校専攻科卒	(1) 学校教育法による高等学校、中等教育学校又は特別支援学校の専攻科の卒業 (2) 上記に相当すると管理者が認める学歴免許等の資格
	(2) 高校3卒	(1) 学校教育法による高等学校、中等教育学校又は特別支援学校(同法第76条第2項に規定する高等部に限る。)の卒業 (2) 上記に相当すると管理者が認める学歴免許等の資格
	(3) 高校2卒	(1) 保健師助産師看護師法による准看護師学校又は准看護師養成所の卒業 (2) 上記に相当すると管理者が認める学歴免許等の資格
4 中学卒	中学卒	(1) 学校教育法による中学校、義務教育学校若しくは特別支援学校(同法第76条第1項に規定する中学部に限る。)の卒業又は中等教育学校の前期課程の修了 (2) 上記に相当すると管理者が認める学歴免許等の資格

備考 この表の「特別支援学校」には平成18年法律第80号による改正前の学校教育法による盲学校、聾学校及び養護学校を、「准看護師学校」には平成13年法律第153号による改正前の保健師助産師看護師法による准看護師学校を、「准看護師養成所」には同法による准看護師養成所を含むものとする。

別表第4(第13条の2関係) (平成29病院事業管理規程6・一部改正)

経験年数換算表

経歴	換算率
----	-----

国家公務員、地方公務員 又は旧公共企業体、政府関係 機関若しくは外国政府の職 員としての在職期間	職員として同種の職務に従事 した期間	100/100
	職員の職務とその種類が類 似する職務に従事した期間	100/100 以下
	その他の期間	80/100 以下（他の職員との均 衡を著しく失う場合は、100 /100 以下）
民間における企業体、団 体等の職員としての在職 期間	職員としての職務にその経 験が直接役立つと認められ る職務に従事した期間	100/100 以下
	その他の期間	80/100 以下
学校又は学校に準ずる教育機関における在学期間（正規の修学 年数内の期間に限る。）		100/100 以下
その他の期間	医療に関する特殊の知識、 技術又は経験を必要とする 職務に従事した期間で、その職 務についての経験が職員とし ての職務に直接役立つと認め られるもの	100/100 以下
	技能、労務等の職務に従事した 期間で、その職務についての経 験が職員としての職務に役立 つと認められるもの	50/100 以下（他の職員との均 衡を著しく失う場合は、80/ 100 以下）
	その他の期間	25/100 以下（他の職員との均衡 を著しく失う場合は、50/ 100 以下）

備考

- (1) 経歴欄の左欄の「その他の期間」の区分中「技能、労務等の職務に従事した期間で、その職務についての経験が職員としての職務に役立つと認められるもの」の区分の適用を受ける期間のうち、技能、労務等の職務についての経験が職員としての職務に直接役立つと認められる期間に対するこの表の適用については、同区分に対応する換算率欄の率を 80/100 以下（他の職員との均衡を著しく失う場合は、100/100 以下）とする。
- (2) 経歴欄の左欄の「その他の期間」の区分中「その他の期間」の区分の適用を受ける期間のうち、職員としての職務に役立つと認められる期間で管理者が定めるものに対するこの表の適用については、同区分に対応する換算率欄の率を管理者が別に定める。

別表第5（第13条の2関係）

経験年数調整表

学歴区分（甲）	学歴免許等の区分																
	基礎学歴区分				学歴区分（乙）												
	大学卒	短大卒	高校卒	中学卒	博士課程修了（大学6卒後のものに限る。）	博士課程修了	修士課程修了	専門職学位課程修了	大学6卒	大学専攻科卒	大学4卒	短大3卒	短大2卒	短大1卒	高校専攻科卒	高校3卒	高校2卒
博士課程修了	+5年	+6.5年	+9年	+9年	-1年		+3年	+3年	+3年	+4年	+5年	+6年	+6.5年	+8年	+8年	+9年	+10年
修士課程修了	+2年	+3.5年	+6年	+6年	-4年	-3年				+1年	+2年	+3年	+3.5年	+5年	+5年	+6年	+7年
専門職学位課程修了	+2年	+3.5年	+6年	+6年	-4年	-3年				+1年	+2年	+3年	+3.5年	+5年	+5年	+6年	+7年
大学6卒	+2年	+3.5年	+6年	+6年	-4年	-3年				+1年	+2年	+3年	+3.5年	+5年	+5年	+6年	+7年
大学専攻科卒	+1年	+2.5年	+5年	+5年	-5年	-4年	-1年	-1年	-1年		+1年	+2年	+2.5年	+4年	+4年	+5年	+6年
大学4卒		+1.5年	+4年	+4年	-6年	-5年	-2年	-2年	-2年	-1年		+1年	+1.5年	+3年	+3年	+4年	+5年
短大3卒	-1年	+0.5年	+3年	+3年	-7年	-6年	-3年	-3年	-3年	-2年	-1年		+0.5年	+2年	+2年	+3年	+4年
短大2卒	-2年	-0.5年	+2年	+2年	-8年	-7年	-4年	-4年	-4年	-3年	-2年	-1年	-0.5年	+1年	+1年	+2年	+3年
短大1卒	-3年	-1.5年	+1年	+1年	-9年	-8年	-5年	-5年	-5年	-4年	-3年	-2年	-1.5年			+1年	+2年
高校専攻科卒	-3年	-1.5年	+1年	+1年	-9年	-8年	-5年	-5年	-5年	-4年	-3年	-2年	-1.5年			+1年	+2年
高校3卒	-4年	-2.5年			-10年	-9年	-6年	-6年	-6年	-5年	-4年	-3年	-2.5年	-1年	-1年		+1年
高校2卒	-5年	-3.5年	-1年	-1年	-11年	-10年	-7年	-7年	-7年	-6年	-5年	-4年	-3.5年	-2年	-2年	-1年	
中学卒	-7年	-5.5年	-3年	-3年	-13年	-12年	-9年	-9年	-9年	-8年	-7年	-6年	-5.5年	-4年	-4年	-3年	-2年

備考

- 1 学歴区分（甲）欄並びに基準学歴区分欄及び学歴区分（乙）欄の学歴免許等の区分については、それぞれ学歴免許等資格区分表に定めるところによる。
- 2 この表に定める年数は、その者の有する学歴区分（甲）欄の学歴免許等の区分に属する学歴免許等の資格についての初任給基準表の学歴免許等欄に掲げる基準学歴区分欄又は学歴区分（乙）欄の学歴免許等の区分に対する加える年数又は減ずる年数（以下「調整年数」という。）を示す。この場合において、「+」の年数は加える年数を、「-」の年数は減ずる年数を示す。
- 3 学校教育法による大学院博士課程のうち医学若しくは歯学に関する課程又は薬学に関する課程（修業年限4年のものに限る。）を修了した者に対するこの表の適用については、学歴区分（甲）欄の「博士課程修了」の区分に対応する調整年数にそれぞれ1年を加えた年数をもって、この表の調整年数とする。
- 4 この表の適用について管理者が別段の定めをした者の経験年数に係る調整年数は、管理者が別に定めるところによる。

別表第6（第18条関係）（平成29病院事業管理規程6・全改）

在級期間表

ア 行政職給料表在級期間表

職務の級		
2級	3級	4級
3	4	4

備考 中級試験又は初級試験の結果に基づいて職員となった者又は選考採用者（採用試験の結果に基づいて職員となった者以外の者をいう。以下同じ。）に対するこの表の適用については、職務の級2級の欄中「3」とあるのは中級試験の結果に基づいて職員となった者にあつては「8」と、選考採用者にあつては「9」とする。

イ 医療職給料表（一）在級期間表

職種	職務の級
	2級
医師 歯科医師	6

ウ 医療職給料表（二）在級期間表

職種	職務の級			
	2級	3級	4級	5級
薬剤師	0	2	3	別に定める
管理栄養士 栄養士	2・5	5	3	別に定める
診療放射線技師	1	5	3	別に定める
臨床検査技師	1	5	3	別に定める
理学療法士 作業療法士	1	5	3	別に定める
言語聴覚士	1	5	3	別に定める
視能訓練士	1	5	3	別に定める
臨床工学技士	1	5	3	別に定める
その他	別に定める	別に定める		

備考 この表の適用を受ける者のうち、その者に適用される初任給基準表の学歴免許等欄に掲げる学歴免許等の区分が、「大学卒」である者に対するこの表の適用については、職務の級2級の欄中「2・5」とあり、及び「1」とあるのは、「0」とする。

エ 医療職給料表（三）在級期間表

職種	職務の級			
	2級	3級	4級	5級
助産師 看護師 保健師	0	7	別に定める	別に定める

備考 職種欄の「保健師」の区分の適用を受ける者のうち、その者に適用される初任給基準表の学歴免許等欄に掲げる学歴免許等の区分が「大学卒」である者に対するこの表の適用については、職務の級3級の欄中「7」とあるのは、「5」とする。

オ 行政職給料表（二）在級期間表

職種	職務の級			
	2級	3級	4級	5級
技能職員	9	別に定める	別に定める	別に定める
労務職員	別に定める			

備考

- (1) 職種欄の各区分については、別表第2の行政職給料表（二）初任給基準表の備考第1項に定めるところによる。
- (2) 職種欄の「技能職員」の区分の適用を受ける職員のうち、別表第2の行政職給料表（二）初任給基準表の備考第2項に規定する者又はその者に適用される初任給基準表の学歴免許等欄に掲げる学歴免許等の区分が「高校卒」である者に対するこの表の適用については職務の級2級欄中「9」とあるのは、「6」とする。

別表第7（第20条関係）（平成25病院事業管理規程5・平成26病院事業管理規程38・平成27病院事業管理規程15・平成28病院事業管理規程6・平成29病院事業管理規程6・平成30年病院事業管理規程2・平成31年病院事業管理規程1・一部改正）

昇格時号給対応表

ア 行政職給料表（一）昇格時号給対応表

昇格した日の前日に受けていた号給	昇格後の号給					
	2級	3級	4級	5級	6級	7級
1	1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1	1
6	1	1	1	1	1	1
7	1	1	1	1	1	1
8	1	1	1	1	1	1
9	1	1	1	1	1	1
10	1	1	1	2	2	1
11	1	1	1	3	3	1
12	1	1	1	4	4	1
13	1	1	1	5	5	1
14	1	1	1	6	6	2
15	1	1	1	7	7	3
16	1	1	1	8	8	4

17	1	1	1	9	9	5
18	1	2	2	10	10	6
19	1	3	3	11	11	7
20	1	4	4	12	12	8
21	1	5	5	13	13	9
22	1	6	6	14	14	10
23	1	7	7	15	15	11
24	1	8	8	16	16	12
25	1	9	9	17	17	13
26	1	10	10	18	18	14
27	1	11	11	19	19	15
28	1	12	12	20	20	16
29	1	13	13	21	21	17
30	1	14	14	22	22	18
31	1	15	15	23	23	19
32	1	16	16	24	24	20
33	1	17	17	25	25	21
34	2	18	18	26	26	21
35	3	19	19	27	27	22
36	4	20	20	28	28	22
37	5	21	21	29	29	23
38	6	22	22	30	30	23
39	7	23	23	31	31	24
40	8	24	24	32	32	24
41	9	25	25	33	33	25
42	10	26	26	34	34	25
43	11	27	27	35	35	26
44	12	28	28	36	36	26
45	13	29	29	37	37	27
46	14	30	30	38	38	27
47	15	31	31	39	39	28
48	16	32	32	40	40	28
49	17	33	33	41	41	29
50	18	34	34	42	41	29
51	19	35	35	43	42	29
52	20	36	36	44	42	29
53	21	37	37	45	43	30
54	22	38	38	46	43	30
55	23	39	39	47	44	30
56	24	40	40	48	44	30

57	25	41	41	49	45	31
58	25	41	42	50	45	31
59	26	42	43	51	46	31
60	26	42	44	52	46	31
61	27	43	45	53	47	31
62	27	43	45	54	47	31
63	28	44	45	55	48	31
64	28	44	46	56	48	31
65	29	45	46	57	49	31
66	29	45	46	58	49	31
67	30	46	47	59	50	31
68	30	46	47	60	50	32
69	31	47	47	61	50	32
70	31	47	48	62	50	32
71	32	48	48	63	50	32
72	32	48	48	64	50	32
73	33	49	49	65	50	32
74	33	49	49	66	50	32
75	34	49	49	67	50	32
76	34	49	50	68	50	32
77	35	50	50	68	51	32
78	35	50	50	68	51	32
79	36	50	51	68	51	32
80	36	50	51	68	51	32
81	37	51	51	69	51	33
82	37	51	52	69	51	33
83	38	51	52	69	51	34
84	38	51	52	69	51	34
85	39	52	53	69	51	35
86	39	52	53	70	51	
87	40	52	53	70	51	
88	40	52	53	70	51	
89	41	53	54	71	52	
90	41	53	54	72	52	
91	42	53	54	73	52	
92	42	53	54	74	52	
93	43	53	55	75	53	
94		54	55	75		
95		54	55	76		
96		54	55	76		

97		54	55	77		
98		54	56	78		
99		55	56	79		
100		55	56	80		
101		55	56	81		
102		55	56			
103		55	57			
104		56	57			
105		56	57			
106		56	57			
107		56	57			
108		56	58			
109		56	58			
110		57	58			
111		57	58			
112		57	58			
113		57	59			
114		57				
115		57				
116		58				
117		58				
118		58				
119		58				
120		58				
121		58				
122		59				
123		59				
124		59				
125		59				

イ 医療職給料表（一）昇格時号給対応表

昇格した 日の前日 に受けて いた号給	昇格後の号給		
	2級	3級	4級
1	1	1	1
2	1	1	1
3	1	1	1
4	1	1	1
5	1	1	1
6	1	1	1

7	1	1	1
8	1	1	1
9	1	1	1
10	1	1	1
11	1	1	1
12	1	1	1
13	1	1	1
14	1	1	1
15	1	1	1
16	1	1	1
17	1	1	1
18	1	2	1
19	1	3	1
20	1	4	1
21	1	5	1
22	2	6	1
23	3	7	1
24	4	8	1
25	5	9	1
26	6	10	2
27	7	11	3
28	8	12	4
29	9	13	5
30	10	14	6
31	11	15	7
32	12	16	8
33	13	17	9
34	14	18	10
35	15	19	11
36	16	20	12
37	17	21	13
38	18	22	14
39	19	23	15
40	20	24	16
41	21	25	17
42	22	26	18
43	23	27	19
44	24	28	20
45	25	29	21
46	26	30	22

47	27	31	23
48	28	32	24
49	28	33	25
50	28	34	26
51	28	35	27
52	29	36	28
53	29	37	29
54	29	37	30
55	29	38	31
56	30	38	32
57	30	39	33
58	30	39	34
59	30	40	35
60	31	40	36
61	31	41	37
62	31	41	37
63	31	42	38
64	32	42	38
65	32	43	39
66		43	39
67		44	40
68		44	40
69		45	41
70		45	41
71		45	42
72		46	42
73		46	42
74		46	42
75		47	43
76		47	43
77		47	43
78		48	43
79		48	44
80		48	44
81		48	44
82		48	44
83		49	45
84		49	45
85		49	45
86		49	45

87		49	46
88		50	46
89		50	47
90		50	
91		50	
92		50	
93		51	
94		51	
95		51	
96		51	
97		51	

ウ 医療職給料表（二）昇格時号給対応表

昇格した 日の前日 に受けて いた号給	昇格後の号給				
	2級	3級	4級	5級	6級
1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1
6	1	1	1	1	1
7	1	1	1	1	1
8	1	1	1	1	1
9	1	1	1	1	1
10	1	1	1	1	1
11	1	1	1	1	1
12	1	1	1	1	1
13	1	1	1	1	1
14	1	1	2	1	1
15	1	1	3	1	1
16	1	1	4	1	1
17	1	1	5	1	1
18	1	2	6	2	2
19	1	3	7	3	3
20	1	4	8	4	4
21	1	5	9	5	5
22	2	6	10	6	6
23	3	7	11	7	7
24	4	8	12	8	8

25	5	9	13	9	9
26	6	10	14	10	10
27	7	11	15	11	11
28	8	12	16	12	12
29	9	13	17	13	13
30	10	14	18	14	14
31	11	15	19	15	15
32	12	16	20	16	16
33	13	17	21	17	17
34	14	18	22	18	18
35	15	19	23	19	19
36	16	20	24	20	20
37	17	21	25	21	21
38	18	22	26	22	22
39	19	23	27	23	23
40	20	24	28	24	24
41	21	25	29	25	25
42	22	26	30	26	26
43	23	27	31	27	27
44	24	28	32	28	28
45	25	29	33	29	29
46	26	30	34	30	30
47	27	31	35	31	31
48	28	32	36	32	32
49	29	33	37	33	33
50	29	34	38	33	33
51	30	35	39	34	34
52	30	36	40	34	34
53	31	37	41	35	35
54	31	38	42	35	35
55	32	39	43	36	36
56	32	40	44	36	36
57	33	41	45	37	37
58	33	42	46	38	37
59	34	43	47	39	37
60	34	44	48	40	38
61	35	45	49	41	38
62	35	46	50	41	38
63	36	47	51	41	39
64	36	48	52	42	39

65	37	49	53	42	39
66	38	50	54	42	40
67	39	51	55	43	40
68	40	52	56	43	40
69	41	53	57	43	40
70	41	53	58	44	41
71	42	54	59	44	41
72	42	54	60	44	41
73	43	55	61	45	41
74	43	55	61	45	42
75	44	56	62	45	42
76	44	56	62	45	42
77	45	57	63	46	42
78	45	57	63	46	43
79	45	58	64	46	43
80	46	58	64	46	43
81	46	59	65	47	43
82	46	59	65	47	44
83	47	60	66	47	44
84	47	60	66	47	44
85	47	61	67	48	44
86		61	67	48	44
87		61	68	48	44
88		61	68	48	44
89		61	69	48	45
90		61	70	48	45
91		61	71	49	46
92		62	72	49	46
93		62	73	49	47
94		62	73	49	
95		62	74	49	
96		62	74	49	
97		62	74	50	
98		62	74	50	
99		63	74	50	
100		63	74	50	
101		63	74	50	
102		63	74	50	
103		63	74	51	
104		63	74	51	

105		63	74	51	
106			74		
107			74		
108			74		
109			74		
110			74		
111			74		
112			74		
113			74		

エ 医療職給料表（三）昇格時号給対応表

昇格した 日の前に 受けてい た号給	昇格後の号給				
	2級	3級	4級	5級	6級
1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1
6	1	1	1	1	1
7	1	1	1	1	1
8	1	1	1	1	1
9	1	1	1	1	1
10	1	1	1	1	1
11	1	1	1	1	1
12	1	1	1	1	1
13	1	1	1	1	1
14	1	1	2	1	1
15	1	1	3	1	1
16	1	1	4	1	1
17	1	1	5	1	1
18	2	1	6	2	1
19	3	1	7	3	1
20	4	1	8	4	1
21	5	1	9	5	1
22	6	1	10	6	2
23	7	1	11	7	3
24	8	1	12	8	4
25	9	1	13	9	5
26	10	2	14	10	6

27	11	3	15	11	7
28	12	4	16	12	8
29	13	5	17	13	9
30	14	6	18	14	10
31	15	7	19	15	11
32	16	8	20	16	12
33	17	9	21	17	13
34	18	10	22	18	14
35	19	11	23	19	15
36	20	12	24	20	16
37	21	13	25	21	17
38	22	14	26	22	18
39	23	15	27	23	19
40	24	16	28	24	20
41	25	17	29	25	21
42	26	18	30	26	22
43	27	19	31	27	23
44	28	20	32	28	24
45	29	21	33	29	25
46	30	22	34	30	26
47	31	23	35	31	27
48	32	24	36	32	28
49	33	25	37	33	29
50	34	26	38	34	29
51	35	27	39	35	30
52	36	28	40	36	30
53	37	29	41	37	31
54	38	30	42	38	31
55	39	31	43	39	32
56	40	32	44	40	32
57	41	33	45	41	33
58	42	34	46	42	33
59	43	35	47	43	34
60	44	36	48	44	34
61	45	37	49	45	35
62	46	38	50	46	35
63	47	39	51	47	36
64	48	40	52	48	36
65	49	41	53	49	37
66	50	42	54	50	37

67	51	43	55	51	38
68	52	44	56	52	38
69	53	45	57	53	39
70	54	46	58	53	39
71	55	47	59	54	40
72	56	48	60	54	40
73	57	49	61	55	41
74	58	50	62	55	41
75	59	51	63	56	41
76	60	52	64	56	41
77	61	53	65	57	41
78	62	54	66	58	41
79	63	55	67	59	42
80	64	56	68	60	42
81	65	57	69	61	42
82	65	58	70	61	42
83	66	59	71	62	42
84	66	60	72	62	42
85	67	61	73	63	43
86	67	62	74	63	43
87	68	63	75	64	43
88	68	64	76	64	43
89	69	65	77	65	43
90	70	66	78	65	43
91	71	67	79	66	44
92	72	68	80	66	44
93	73	69	81	67	44
94	73	70	82	67	
95	74	71	83	68	
96	74	72	84	68	
97	75	73	85	68	
98	75	74	85	68	
99	76	75	86	69	
100	76	76	86	69	
101	77	77	87	69	
102	77	78	87	69	
103	78	79	88	70	
104	78	80	88	70	
105	79	81	89	70	
106	79	81	90	70	

107	80	81	91	71	
108	80	82	92	71	
109	81	82	92	71	
110	81	82	92	71	
111	81	83	93	72	
112	81	83	93	72	
113	82	83	93	73	
114	82	84	94		
115	82	84	94		
116	82	84	94		
117	83	85	95		
118	83	85	95		
119	83	85	95		
120	83	85	96		
121	84	86	96		
122	84	86	96		
123	84	86	97		
124	84	86	97		
125	85	87	97		
126	85	87			
127	85	87			
128	86	87			
129	86	88			
130	86	88			
131	87	88			
132	87	88			
133	87	89			
134	88	89			
135	88	89			
136	88	90			
137	89	90			
138	89	90			
139	89	90			
140	89	90			
141	90	91			
142	90	91			
143	90	91			
144	90	91			
145	91	91			
146	91	92			

147	91	92			
148	91	92			
149	92	92			
150	92	92			
151	92	93			
152	92	93			
153	93	93			
154	93				
155	93				
156	93				
157	94				
158	94				
159	94				
160	94				
161	95				
162	95				
163	95				
164	95				
165	96				
166	96				
167	96				
168	96				
169	97				

オ 行政職給料表（二）昇格時号給対応表

昇格した 日の前日 に受けて いた号給	昇格後の号給			
	2級	3級	4級	5級
1	1	1	1	1
2	1	1	1	1
3	1	1	1	1
4	1	1	1	1
5	1	1	1	1
6	1	1	1	1
7	1	1	1	1
8	1	1	1	1
9	1	1	1	1
10	1	2	1	1
11	1	3	1	1
12	1	4	1	1

13	1	5	1	1
14	1	6	1	1
15	1	7	1	1
16	1	8	1	1
17	1	9	1	1
18	1	10	1	2
19	1	11	1	3
20	1	12	1	4
21	1	13	1	5
22	1	14	1	6
23	1	15	1	7
24	1	16	1	8
25	1	17	1	9
26	1	18	1	10
27	1	19	1	11
28	1	20	1	12
29	1	21	1	13
30	1	21	2	13
31	1	22	3	14
32	1	22	4	14
33	1	23	5	15
34	1	23	6	15
35	1	24	7	16
36	1	24	8	16
37	1	25	9	17
38	2	26	10	17
39	3	27	11	18
40	4	28	12	18
41	5	29	13	19
42	6	30	14	19
43	7	31	15	20
44	8	32	16	20
45	9	33	17	21
46	10	34	18	22
47	11	35	19	23
48	12	36	20	24
49	13	37	21	25
50	14	38	22	25
51	15	39	23	25
52	16	40	24	26

53	17	41	25	26
54	18	42	26	26
55	19	43	27	27
56	20	44	28	27
57	21	45	29	27
58	22	46	30	28
59	23	47	31	28
60	24	48	32	28
61	25	49	33	29
62	26	49	34	29
63	27	50	35	30
64	28	50	36	30
65	29	51	37	31
66	30	51	38	31
67	31	52	39	32
68	32	52	40	32
69	33	53	41	33
70	34	53	42	33
71	35	54	43	33
72	36	54	44	34
73	37	55	45	34
74	38	55	46	34
75	39	56	47	35
76	40	56	48	35
77	41	57	49	35
78	42	57	50	36
79	43	57	51	36
80	44	58	52	36
81	45	58	53	37
82	45	58	54	37
83	46	59	55	37
84	46	59	56	37
85	47	59	57	37
86	47	60	58	37
87	48	60	59	37
88	48	60	60	38
89	49	61	61	38
90	49	61	61	38
91	50	61	62	38
92	50	62	62	38

93	51	62	63	38
94	51	62	63	38
95	52	63	64	39
96	52	63	64	39
97	53	63	65	39
98	53	64	65	39
99	54	64	66	39
100	54	64	66	39
101	55	65	67	39
102	55	65	67	39
103	56	65	68	39
104	56	65	68	39
105	56	65	69	39
106	57	66	70	40
107	57	66	71	40
108	57	66	72	40
109	58	66	73	40
110	58	66	73	
111	58	67	74	
112	59	67	74	
113	59	67	75	
114	59	67	75	
115	60	67	76	
116	60	68	76	
117	61	68	76	
118	61	68	76	
119	62	68	76	
120	62	68	76	
121	63	68	76	
122		69	76	
123		69	76	
124		69	76	
125		69	76	
126		69	76	
127		69	76	
128		70	76	
129		70	76	
130		70	76	
131		70	76	
132		70	76	

133		70	76	
134		71		
135		71		
136		71		
137		71		

別表 7 の 2 (第 2 1 条の 2 関係) (平成 2 9 病院事業管理規程 6 ・追加・平成 3 0 病院事業管理規程 2 ・平成 3 1 病院事業管理規程 1 ・一部改正)

降格時号給対応表

ア 行政職給料表 (一) 降格時号給対応表

降格した 日の前日 に受けて いた号給	降格後の号給					
	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級
1	33	17	17	9	9	13
2	33	18	18	10	10	14
3	33	19	19	11	11	15
4	34	20	20	12	12	16
5	35	21	21	13	13	17
6	36	22	22	14	14	18
7	37	23	23	15	15	19
8	39	24	24	16	16	20
9	40	25	25	17	17	21
10	42	26	26	18	18	22
11	43	27	27	19	19	23
12	44	28	28	20	20	24
13	45	29	29	21	21	25
14	46	30	30	22	22	26
15	47	31	31	23	23	27
16	48	32	32	24	24	28
17	49	33	33	25	25	29
18	50	34	34	26	26	30
19	51	35	35	27	27	31
20	52	36	36	28	28	32
21	53	37	37	29	29	34
22	54	38	38	30	30	36
23	55	39	39	31	31	38
24	56	40	40	32	32	40
25	58	41	41	33	33	42
26	60	42	42	34	34	44
27	62	43	43	35	35	46

28	64	44	44	36	36	48
29	66	45	45	37	37	52
30	68	46	46	38	38	56
31	70	47	47	39	39	67
32	72	48	48	40	40	80
33	74	49	49	41	41	82
34	76	50	50	42	42	84
35	78	51	51	43	43	85
36	80	52	52	44	44	85
37	82	53	53	45	45	85
38	84	54	54	46	46	85
39	86	55	55	47	47	85
40	88	56	56	48	48	85
41	90	58	57	49	50	85
42	92	60	58	50	52	85
43	93	62	59	51	54	85
44	93	64	60	52	56	85
45	93	66	63	53	58	85
46	93	68	66	54	60	85
47	93	70	69	55	62	85
48	93	72	72	56	64	85
49	93	76	75	57	66	85
50	93	80	78	58	76	85
51	93	84	81	59	88	85
52	93	88	84	60	92	85
53	93	93	88	61	93	85
54	93	98	92	62	93	85
55	93	103	97	63	93	85
56	93	109	102	64	93	85
57	93	115	107	65	93	85
58	93	121	112	66	93	85
59	93	125	113	67	93	85
60	93	125	113	68	93	85
61	93	125	113	69	93	85
62	93	125	113	70	93	
63	93	125	113	71	93	
64	93	125	113	72	93	
65	93	125	113	73	93	
66	93	125	113	74	93	
67	93	125	113	75	93	

68	93	125	113	80	93	
69	93	125	113	85	93	
70	93	125	113	88	93	
71	93	125	113	89	93	
72	93	125	113	90	93	
73	93	125	113	91	93	
74	93	125	113	92	93	
75	93	125	113	94	93	
76	93	125	113	96	93	
77	93	125	113	97	93	
78	93	125	113	98	93	
79	93	125	113	99	93	
80	93	125	113	100	93	
81	93	125	113	101	93	
82	93	125	113	101	93	
83	93	125	113	101	93	
84	93	125	113	101	93	
85	93	125	113	101	93	
86	93	125	113	101		
87	93	125	113	101		
88	93	125	113	101		
89	93	125	113	101		
90	93	125	113	101		
91	93	125	113	101		
92	93	125	113	101		
93	93	125	113	101		
94	93	125	113			
95	93	125	113			
96	93	125	113			
97	93	125	113			
98	93	125	113			
99	93	125	113			
100	93	125	113			
101	93	125	113			
102	93	125				
103	93	125				
104	93	125				
105	93	125				
106	93	125				
107	93	125				

108	93	125				
109	93	125				
110	93	125				
111	93	125				
112	93	125				
113	93	125				
114	93					
115	93					
116	93					
117	93					
118	93					
119	93					
120	93					
121	93					
122	93					
123	93					
124	93					
125	93					

イ 医療職給料表（一）降格時号給対応表

降格した 日の前日 に受けて いた号給	降格後の号給		
	1級	2級	3級
1	21	17	25
2	22	18	26
3	23	19	27
4	24	20	28
5	25	21	29
6	26	22	30
7	27	23	31
8	28	24	32
9	29	25	33
10	30	26	34
11	31	27	35
12	32	28	36
13	33	29	37
14	34	30	38
15	35	31	39
16	36	32	40
17	37	33	41

18	38	34	42
19	39	35	43
20	40	36	44
21	41	37	45
22	42	38	46
23	43	39	47
24	44	40	48
25	45	41	49
26	46	42	50
27	47	43	51
28	51	44	52
29	55	45	53
30	59	46	54
31	63	47	55
32	65	48	56
33	65	49	57
34	65	50	58
35	65	51	59
36	65	52	60
37	65	54	62
38	65	56	64
39	65	58	66
40	65	60	68
41	65	62	70
42	65	64	74
43	65	66	78
44	65	68	82
45	65	71	86
46	65	74	88
47	65	77	89
48	65	82	89
49	65	87	89
50	65	92	89
51	65	97	89
52	65	97	89
53	65	97	89
54	65	97	89
55	65	97	89
56	65	97	89
57	65	97	89

58	65	97	89
59	65	97	89
60	65	97	89
61	65	97	89
62	65	97	89
63	65	97	89
64	65	97	89
65	65	97	89
66	65	97	
67	65	97	
68	65	97	
69	65	97	
70	65	97	
71	65	97	
72	65	97	
73	65	97	
74	65	97	
75	65	97	
76	65	97	
77	65	97	
78	65	97	
79	65	97	
80	65	97	
81	65	97	
82	65	97	
83	65	97	
84	65	97	
85	65	97	
86	65	97	
87	65	97	
88	65	97	
89	65	97	
90	65		
91	65		
92	65		
93	65		
94	65		
95	65		
96	65		
97	65		

ウ 医療職給料表（二）降格時号給対応表

降格した 日の前日 に受けて いた号給	降格後の号給			
	1級	2級	3級	4級
1	21	17	13	17
2	22	18	14	18
3	23	19	15	19
4	24	20	16	20
5	25	21	17	21
6	26	22	18	22
7	27	23	19	23
8	28	24	20	24
9	29	25	21	25
10	30	26	22	26
11	31	27	23	27
12	32	28	24	28
13	33	29	25	29
14	34	30	26	30
15	35	31	27	31
16	36	32	28	32
17	37	33	29	33
18	38	34	30	34
19	39	35	31	35
20	40	36	32	36
21	41	37	33	37
22	42	38	34	38
23	43	39	35	39
24	44	40	36	40
25	45	41	37	41
26	46	42	38	42
27	47	43	39	43
28	48	44	40	44
29	50	45	41	45
30	52	46	42	46
31	54	47	43	47
32	56	48	44	48
33	58	49	45	50
34	60	50	46	52
35	62	51	47	54
36	64	52	48	56

37	65	53	49	57
38	66	54	50	58
39	67	55	51	59
40	68	56	52	60
41	70	57	53	63
42	72	58	54	66
43	74	59	55	69
44	76	60	56	72
45	79	61	57	76
46	82	62	58	80
47	85	63	59	84
48	85	64	60	90
49	85	65	61	96
50	85	66	62	102
51	85	67	63	105
52	85	68	64	105
53	85	70	65	105
54	85	72	66	105
55	85	74	67	105
56	85	76	68	105
57	85	78	69	105
58	85	80	70	105
59	85	82	71	105
60	85	84	72	105
61	85	91	74	105
62	85	98	76	105
63	85	105	78	105
64	85	105	80	105
65	85	105	82	105
66	85	105	84	105
67	85	105	86	105
68	85	105	88	105
69	85	105	89	105
70	85	105	90	105
71	85	105	91	105
72	85	105	92	105
73	85	105	94	105
74	85	105	113	105
75	85	105	113	105
76	85	105	113	105

77	85	105	113	105
78	85	105	113	105
79	85	105	113	105
80	85	105	113	105
81	85	105	113	105
82	85	105	113	105
83	85	105	113	105
84	85	105	113	105
85	85	105	113	105
86	85	105	113	105
87	85	105	113	105
88	85	105	113	105
89	85	105	113	105
90	85	105	113	105
91	85	105	113	105
92	85	105	113	105
93	85	105	113	105
94	85	105	113	
95	85	105	113	
96	85	105	113	
97	85	105	113	
98	85	105	113	
99	85	105	113	
100	85	105	113	
101	85	105	113	
102	85	105	113	
103	85	105	113	
104	85	105	113	
105	85	105	113	
106		105		
107		105		
108		105		
109		105		
110		105		
111		105		
112		105		
113		105		

エ 医療職給料表（三）降格時号給対応表

降格した 日の前日	降格後の号給			
	1級	2級	3級	4級

に受けて いた号給				
1	17	25	13	17
2	17	26	14	18
3	17	27	15	19
4	18	28	16	20
5	19	29	17	21
6	20	30	18	22
7	21	31	19	23
8	22	32	20	24
9	23	33	21	25
10	24	34	22	26
11	26	35	23	27
12	27	36	24	28
13	28	37	25	29
14	29	38	26	30
15	31	39	27	31
16	32	40	28	32
17	33	41	29	33
18	34	42	30	34
19	35	43	31	35
20	36	44	32	36
21	37	45	33	37
22	38	46	34	38
23	39	47	35	39
24	40	48	36	40
25	41	49	37	41
26	42	50	38	42
27	43	51	39	43
28	44	52	40	44
29	45	53	41	45
30	46	54	42	46
31	47	55	43	47
32	48	56	44	48
33	49	57	45	49
34	50	58	46	50
35	51	59	47	51
36	52	60	48	52
37	53	61	49	53
38	54	62	50	54

39	55	63	51	55
40	56	64	52	56
41	57	65	53	57
42	58	66	54	58
43	59	67	55	59
44	60	68	56	60
45	61	69	57	61
46	62	70	58	62
47	63	71	59	63
48	64	72	60	64
49	65	73	61	65
50	66	74	62	66
51	67	75	63	67
52	68	76	64	68
53	69	77	65	70
54	70	78	66	72
55	71	79	67	74
56	72	80	68	76
57	73	81	69	77
58	74	82	70	78
59	75	83	71	79
60	76	84	72	80
61	77	85	73	82
62	78	86	74	84
63	79	87	75	86
64	80	88	76	88
65	82	89	77	90
66	84	90	78	92
67	86	91	79	94
68	88	92	80	98
69	89	93	81	102
70	90	94	82	106
71	91	95	83	110
72	92	96	84	112
73	94	97	85	113
74	96	98	86	113
75	98	99	87	113
76	100	100	88	113
77	102	101	89	113
78	104	102	90	113

79	106	103	91	113
80	108	104	92	113
81	112	107	93	113
82	116	110	94	113
83	120	113	95	113
84	124	116	96	113
85	127	120	98	113
86	130	124	100	113
87	133	128	102	113
88	136	132	104	113
89	140	135	105	113
90	144	140	106	113
91	148	145	107	113
92	152	150	110	113
93	156	153	113	113
94	160	153	116	
95	164	153	119	
96	168	153	122	
97	169	153	125	
98	169	153	125	
99	169	153	125	
100	169	153	125	
101	169	153	125	
102	169	153	125	
103	169	153	125	
104	169	153	125	
105	169	153	125	
106	169	153	125	
107	169	153	125	
108	169	153	125	
109	169	153	125	
110	169	153	125	
111	169	153	125	
112	169	153	125	
113	169	153	125	
114	169	153		
115	169	153		
116	169	153		
117	169	153		
118	169	153		

119	169	153		
120	169	153		
121	169	153		
122	169	153		
123	169	153		
124	169	153		
125	169	153		
126	169			
127	169			
128	169			
129	169			
130	169			
131	169			
132	169			
133	169			
134	169			
135	169			
136	169			
137	169			
138	169			
139	169			
140	169			
141	169			
142	169			
143	169			
144	169			
145	169			
146	169			
147	169			
148	169			
149	169			
150	169			
151	169			
152	169			
153	169			

オ 行政職給料表（二）降格時号給対応表

降格した 日の前日 に受けて いた号給	降格後の号給			
	1 級	2 級	3 級	4 級
1	37	9	29	17

2	38	10	30	18
3	39	11	31	19
4	40	12	32	20
5	41	13	33	21
6	42	14	34	22
7	43	15	35	23
8	44	16	36	24
9	45	17	37	25
10	46	18	38	26
11	47	19	39	27
12	48	20	40	28
13	49	21	41	30
14	50	22	42	32
15	51	23	43	34
16	52	24	44	36
17	53	25	45	38
18	54	26	46	40
19	55	27	47	42
20	56	28	48	44
21	57	30	49	45
22	58	32	50	46
23	59	34	51	47
24	60	36	52	48
25	61	37	53	51
26	62	38	54	54
27	63	39	55	57
28	64	40	56	60
29	65	41	57	62
30	66	42	58	64
31	67	43	59	66
32	68	44	60	68
33	69	45	61	71
34	70	46	62	74
35	71	47	63	77
36	72	48	64	80
37	73	49	65	87
38	74	50	66	94
39	75	51	67	105
40	76	52	68	109
41	77	53	69	109

42	78	54	70	109
43	79	55	71	109
44	80	56	72	109
45	82	57	73	109
46	84	58	74	109
47	86	59	75	109
48	88	60	76	109
49	90	62	77	109
50	92	64	78	109
51	94	66	79	109
52	96	68	80	109
53	98	70	81	109
54	100	72	82	109
55	102	74	83	109
56	105	76	84	109
57	108	79	85	109
58	111	82	86	109
59	114	85	87	109
60	116	88	88	109
61	118	91	90	109
62	120	94	92	109
63	121	97	94	109
64	121	100	96	109
65	121	105	98	109
66	121	110	100	109
67	121	115	102	109
68	121	121	104	109
69	121	127	105	109
70	121	133	106	109
71	121	137	107	109
72	121	137	108	109
73	121	137	110	109
74	121	137	112	109
75	121	137	114	109
76	121	137	133	109
77	121	137	133	109
78	121	137	133	
79	121	137	133	
80	121	137	133	
81	121	137	133	

82	121	137	133	
83	121	137	133	
84	121	137	133	
85	121	137	133	
86	121	137	133	
87	121	137	133	
88	121	137	133	
89	121	137	133	
90	121	137	133	
91	121	137	133	
92	121	137	133	
93	121	137	133	
94	121	137	133	
95	121	137	133	
96	121	137	133	
97	121	137	133	
98	121	137	133	
99	121	137	133	
100	121	137	133	
101	121	137	133	
102	121	137	133	
103	121	137	133	
104	121	137	133	
105	121	137	133	
106	121	137	133	
107	121	137	133	
108	121	137	133	
109	121	137	133	
110	121	137		
111	121	137		
112	121	137		
113	121	137		
114	121	137		
115	121	137		
116	121	137		
117	121	137		
118	121	137		
119	121	137		
120	121	137		
121	121	137		

122	121	137		
123	121	137		
124	121	137		
125	121	137		
126	121	137		
127	121	137		
128	121	137		
129	121	137		
130	121	137		
131	121	137		
132	121	137		
133	121	137		
134	121			
135	121			
136	121			
137	121			

別表第 8（第 29 条関係）（平成 29 病院事業管理規程 6・追加）

昇給号給数表

昇給区分	A	B	C	D	E
昇給の号給数	8 以上	6	4（行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が 7 級であるもの又は第 28 条各号に掲げる職員にあっては、3）	2	0
	2 以上	1	0	0	0

備考 この表に定める上段の号給数は給与規程第 8 条 6 号の規定の適用を受ける職員以外の職員に、下段の号給数は同項の規定を受ける職員に適用する。

別表第 9（第 36 条関係）（平成 29 病院事業管理規程 1・平成 29 病院事業管理規程 6・平成 30 年病院事業管理規程 2・一部改正）

休職期間等換算表

休職等の期間	換算率
法第 28 条第 2 項第 1 号の規定による休職（公務上の負傷若しくは疾病又は通勤（地方公務員災害補償法（昭和 42 年法律第 121 号）第 2 条第 2 項及び第 3 項に規定する通勤をいう。以下この表において同じ。）による負傷若しくは疾病に係るものに限る。）又は公務上の負傷若しくは疾病若しくは通勤による負傷若しくは疾病に係る休暇の期間	3 / 3 以下
法第 28 条第 2 項第 2 号の規定による休職の期間（無罪判決を受けた場合の休職の期間に限る。）	

つがる西北五広域連合職員の分限に関する手続き及び効果に関する条例（平成24年つがる西北五広域連合条例第6号。以下「分限条例」という。）第6条の規定による休職（当該休職に係る生死不明又は所在不明の原因である災害により職員が公務上の災害又は通勤による災害を受けたと認められる場合に限る。）の期間	
つがる西北五広域連合病院職員就業規程（平成24年つがる西北五広域連合病院事業管理規程第13号）第39条に規定する介護休暇の期間	
専従許可の有効期間	2 / 3 以下
法第28条第2項第1号の規定による休職（公務上の負傷若しくは疾病又は通勤による負傷若しくは疾病に係るものを除く。）又は公務外の負傷若しくは疾病による休暇（通勤による災害に係るものを除く。）の期間	1 / 3 以下（結核性疾患によるものである場合にあっては、1 / 2 以下）
分限条例第6条の規定による休職（当該休職に係る生死不明又は所在不明の原因である災害により職員が公務上の災害又は通勤による災害を受けたと認められる場合を除く。）の期間	1 / 3 以下