



つがる西北五広域連合告示第8号

つがる西北五広域連合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき、つがる西北五広域連合人事行政の運営等の状況を下記のとおり公表する。

平成26年12月22日

つがる西北五広域連合長 平山 誠 敏



記

つがる西北五広域連合人事行政の運営等の状況の公表

- (1) 職員の任免及び職員数に関する状況
- (2) 職員の給与の状況
- (3) 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況
- (4) 職員の分限及び懲戒処分の状況
- (5) 職員のサービスの状況
- (6) 職員の研修及び勤務成績の評定の状況
- (7) 職員の福祉及び利益の保護の状況
- (8) その他必要と認める事項

## 人事行政の運営等の状況の公表について

人事行政の運営の状況について、つがる西北五広域連合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第4条の規定に基づき、平成25年度の状況を次のとおり公表します。（給与等については、平成26年4月1日現在の状況も併せて公表します。）

また、広域連合は、平成24年4月から構成自治体の5病院（西北中央病院、かなぎ病院、鱒ヶ沢病院、つがる成人病センター、鶴田病院）が連立化され、職員の構成においても事務局と病院運営局に分かれますので、以下各公表事項においても両局に分けて表記しています。

### 1 職員の任免及び職員数に関する状況

両局の一般行政職員は構成市町からの派遣職員で構成され、派遣職員については、職員の採用や退職などの任免については派遣元の市町で行われています。

#### (1) 部門別職員数

##### 事務局分

| 区 分   | 平成25年度 | 平成26年度 | 対前年増減数 |
|-------|--------|--------|--------|
| 一般行政職 | 8人     | 8人     | 0人     |
| 総務部門  | 3人     | 3人     | 0人     |
| 民生部門  | 5人     | 5人     | 0人     |

##### 病院運営局分

| 区 分       | 平成25年度 | 平成26年度 | 対前年増減数 |
|-----------|--------|--------|--------|
| 一般行政職     | 59人    | 55人    | △4人    |
| 医療職給料表(一) | 51人    | 55人    | 4人     |
| 医療職給料表(二) | 108人   | 110人   | 2人     |
| 医療職給料表(三) | 404人   | 407人   | 3人     |
| 技能職給料表    | 3人     | 1人     | △2人    |
| 計         | 625人   | 628人   | 3人     |

#### (2) 派遣元毎の職員数

##### 事務局分

| 市 町 名 | 平成25年度 | 平成26年度 | 対前年増減数 |
|-------|--------|--------|--------|
| 五所川原市 | 3人     | 2人     | △1人    |
| つがる市  | 4人     | 4人     | 0人     |
| 鱒ヶ沢町  | 1人     | 1人     | 0人     |
| 深浦町   | 0人     | 0人     | 0人     |
| 鶴田町   | 0人     | 1人     | 1人     |
| 中泊町   | 0人     | 0人     | 0人     |
| 青森県   | 0人     | 0人     | 0人     |
| 合 計   | 8人     | 8人     | 0人     |

##### 病院運営局分

| 市 町 名 | 平成25年度 | 平成26年度 | 対前年増減数 |
|-------|--------|--------|--------|
| 五所川原市 | 29人    | 29人    | 0人     |
| つがる市  | 9人     | 7人     | △2人    |
| 鱒ヶ沢町  | 8人     | 8人     | 0人     |
| 深浦町   | 1人     | 1人     | 0人     |
| 鶴田町   | 4人     | 4人     | 0人     |
| 中泊町   | 2人     | 2人     | 0人     |
| 青森県   | 0人     | 0人     | 0人     |
| 合 計   | 53人    | 51人    | △2人    |

2 職員の給与の状況

(1) 人件費等の状況 (平成25年度決算) 決算統計より

事務局分

| 歳出総額<br>(A) | 人件費<br>(B) | 人件費率<br>(B)/(A) | 25年度の<br>人件費率 |
|-------------|------------|-----------------|---------------|
| 100,542 千円  | 76,803 千円  | 76.4 %          | 69.11 %       |

病院運営局分

| 歳出総額<br>(A)   | 人件費<br>(B)   | 人件費率 (B/A) | 25年度の<br>人件費率 |
|---------------|--------------|------------|---------------|
| 15,229,781 千円 | 6,911,627 千円 | 45.38%     | 51.98%        |

(2) 職員給与費の状況 (平成26年度当初予算) 当初予算給与費明細

事務局分

| 職員数<br>(A) | 職員給与費        |             |              |              | 一人当たり<br>給与費<br>(B)/(A) |
|------------|--------------|-------------|--------------|--------------|-------------------------|
|            | 給料(基本給)      | 職員手当        | 期末勤勉手当       | 計 (B)        |                         |
| 人<br>8     | 千円<br>30,151 | 千円<br>3,959 | 千円<br>10,502 | 千円<br>44,612 | 千円<br>5,576             |

病院運営局分

| 職員数<br>(A) | 職員給与費           |                 |               |                 | 一人当たり<br>給与費<br>(B)/(A) |
|------------|-----------------|-----------------|---------------|-----------------|-------------------------|
|            | 給料(基本給)         | 職員手当            | 期末勤勉手当        | 計 (B)           |                         |
| 人<br>642   | 千円<br>2,517,501 | 千円<br>1,087,819 | 千円<br>947,870 | 千円<br>4,553,190 | 千円<br>7,092             |

※ 職員手当は、扶養手当、通勤手当、時間外手当などであり、退職手当や特別職（議員、各種委員）に支給される報酬は含まれていません。

(3) 職員の平均年齢、平均給料月額、平均給与月額の状況 (平成26年4月1日現在)

事務局分

| 区分          | 平均年齢   | 平均給料月額 (注1) | 平均給与月額 (注2) |
|-------------|--------|-------------|-------------|
| 行政職 (一般事務職) | 42.9 歳 | 302,574 円   | 351,017 円   |

病院運営局分

| 区分          | 平均年齢   | 平均給料月額 (注1) | 平均給与月額 (注2) |
|-------------|--------|-------------|-------------|
| 行政職 (一般事務職) | 44.5 歳 | 336,248 円   | 407,299 円   |

(注) 1 「平均給料月額」とは、4月1日現在における職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものの平均です。

3 平成26年4月は総合病院の開院等により時間外手当が増大しました。

(4) 一般行政職の級別職員数の状況（平成26年4月1日現在）

事務局分

| 区分  | 標準的な職務内容  | 職員数 | 構成比    |
|-----|-----------|-----|--------|
| 1 級 | 主事        | 1人  | 12.5%  |
| 2 級 | 主任        | 0人  | 0%     |
| 3 級 | 係長・主査     | 5人  | 62.5%  |
| 4 級 | 主幹        | 0人  | 0%     |
| 5 級 | 事務局次長・副参事 | 1人  | 12.5%  |
| 6 級 | 参事        | 0人  | 0%     |
| 7 級 | 事務局長・理事   | 1人  | 12.5%  |
| 合 計 |           | 8人  | 100.0% |

病院運営局分

| 区分  | 標準的な職務内容              | 職員数 | 構成比    |
|-----|-----------------------|-----|--------|
| 1 級 | 主事                    | 1人  | 1.8%   |
| 2 級 | 主任                    | 7人  | 12.7%  |
| 3 級 | 係長・主査                 | 18人 | 32.7%  |
| 4 級 | 課長補佐・室長補佐・主幹          | 15人 | 27.3%  |
| 5 級 | 課長・室長・次長・副参事          | 9人  | 16.4%  |
| 6 級 | 事務長・参事                | 4人  | 7.3%   |
| 7 級 | 病院運営局長・病院運営部長・事務部長・理事 | 1人  | 1.8%   |
| 合 計 |                       | 55人 | 100.0% |

- (注) 1 つがる西北五広域連合の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

(5) 職員手当の状況（平成25年度決算）

(ア) 期末手当・勤勉手当

事務局分

| 手当名  | 支給額                  | 一人当たり平均支給額 | 支給割合   |
|------|----------------------|------------|--------|
| 期末手当 | 6,808千円              | 851千円      | 2.50月分 |
| 勤勉手当 | 3,568千円              | 446千円      | 1.35月分 |
| 加算措置 | 職務上の段階、職務の級による加算措置あり |            |        |

病院運営局分

| 手当名  | 支給額                  | 一人当たり平均支給額 | 支給割合   |
|------|----------------------|------------|--------|
| 期末手当 | 575,002千円            | 920千円      | 2.50月分 |
| 勤勉手当 | 299,951千円            | 480千円      | 1.35月分 |
| 加算措置 | 職務上の段階、職務の級による加算措置あり |            |        |

(イ) その他の手当支給状況

事務局分

| 手当名     | 支給額     | 支給対象職員数 | 備考 |
|---------|---------|---------|----|
| 扶養手当    | 1,260千円 | 5人      |    |
| 住居手当    | 0千円     | 0人      |    |
| 通勤手当    | 583千円   | 8人      |    |
| 寒冷地手当   | 569千円   | 8人      |    |
| 管理職手当   | 666千円   | 2人      |    |
| 時間外勤務手当 | 1,064千円 | 5人      |    |
| 児童手当    | 875千円   | 4人      |    |

※ 給料及び手当等は、つがる西北五広域連合の職員の給与に関する条例第7条により、派遣元の職員として在職した場合に適用される基準を適用することとされております。

病院運営局分

| 手当名     | 支給額       | 支給対象職員数 | 備考   |
|---------|-----------|---------|------|
| 扶養手当    | 59,897千円  | 291人    |      |
| 住居手当    | 26,158千円  | 90人     |      |
| 通勤手当    | 28,727千円  | 388人    |      |
| 特勤手当    | 480,423千円 | 414人    |      |
| 地域手当    | 43,017千円  | 43人     | 医師のみ |
| 管理職手当   | 72,466千円  | 109人    |      |
| 時間外勤務手当 | 134,391千円 | 402人    |      |
| 休日手当    | 212千円     | 5人      |      |
| 夜間手当    | 40,594千円  | 256人    |      |
| 宿日直手当   | 34,585千円  | 126人    |      |
| 寒冷地手当   | 39,359千円  | 609人    |      |
| 児童手当    | 37,215千円  | 180人    |      |

※ 派遣職員の給料及び手当等は、つがる西北五広域連合の職員の給与に関する条例第7条により、派遣元の職員として在職した場合に適用される基準を適用することとされております。

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況 (平成26年4月1日現在)

| 勤務時間 |       | 休憩時間          | 1日の勤務時間 | 1週間の勤務時間 |
|------|-------|---------------|---------|----------|
| 始業時刻 | 終業時刻  |               |         |          |
| 8:30 | 17:15 | 12:00 ~ 13:00 | 7時間45分  | 38時間45分  |

※ 医療職は8:15~17:00 (休憩時間: 昼1H)

(3) 年次有給休暇の取得状況 (平成25年1月1日~12月31日)

事務局分

| 総給与日数 | 総取得日数 | 対象職員数 | 平均取得日数 | 取得率   |
|-------|-------|-------|--------|-------|
| 160日  | 135日  | 8人    | 16.9日  | 84.6% |

病院運営局分

| 総給与日数   | 総取得日数  | 対象職員数 | 平均取得日数 | 取得率   |
|---------|--------|-------|--------|-------|
| 12,780日 | 5,548日 | 639人  | 8.7日   | 43.4% |

#### 4 職員の分限及び懲戒処分の状況

##### (1) 分限処分の状況

分限処分とは、公務の能率の維持やその適正な運営の確保の目的から、勤務成績の不良、心身の故障等のため職員が十分に職責を果たせない場合に行うものです。

事務局及び病院運営局分

| 種 類 | 処 分 の 内 容                        | 25年度<br>処分者数 |
|-----|----------------------------------|--------------|
| 免 職 | 公務能率を維持する見地から、職員の意に反してその職を失わせる処分 | 0 人          |
| 降 任 | 職員が現に有している職より下位の職に任命する処分         | 0 人          |
| 休 職 | 職員に職を保有させたまま一定期間、職務に従事させない処分     | 0 人          |
| 降 給 | 職員が現に決定されている給料の額より低い額の給料に決定する処分  | 0 人          |
| 合 計 |                                  | 0 人          |

##### (2) 懲戒処分の状況

懲戒処分とは、公務員としてふさわしくない非行がある場合に、公務における規律と秩序を維持することを目的として行うものです。

事務局及び病院運営局分

| 種 類 | 処 分 の 内 容                  | 25年度<br>処分者数 |
|-----|----------------------------|--------------|
| 免 職 | 職員を懲罰として勤務関係から排除する処分       | 0 人          |
| 停 職 | 職員を懲罰として一定期間、職務に従事させない処分   | 0 人          |
| 減 給 | 一定期間、職員の給料の一定割合を減額して支給する処分 | 0 人          |
| 戒 告 | 職員の規律違反の責任を確認し、その将来を戒める処分  | 1 人          |
| 合 計 |                            | 1 人          |

#### 5 職員のサービスの状況

地方公務員法では、「すべて職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ、職務の遂行に当たっては、全力を挙げてこれに専念しなければならない。」というサービスの根本規律が規定されています。

この規定に基づき職員は、法令等及び上司の職務上の命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、秘密を守る義務、職務に専念する義務、政治的行為の制限、争議行為等の禁止、営利企業等の従事制限等に関する規定の遵守が求められています。

サービス規律の確保に向けた取り組みについては、文書などにより機会を捉えて周知徹底を図り、綱紀の粛正及びサービス規律の徹底に務めています。

平成25年度において、これらのサービス違反に該当する者はありませんでした。

#### 6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

##### (1) 研修の実施状況（平成25年度実績）

職務を遂行する上において必要な知識、技能、態度等を修得させ、その資質及び職務遂行能力の向上を図ることを目的として職員研修を実施しています。

事務局分

| 研修区分 | 研 修 名               | 受講者数 |
|------|---------------------|------|
| 派遣研修 | 共済組合事務担当者研修         | 1 人  |
|      | 建物総合・自動車損害共済事務研修    | 1 人  |
|      | 個人番号制度概要セミナー動画配信コース | 3 人  |

病院運営局分

| 研修区分 | 研 修 名                         | 受講者数   |
|------|-------------------------------|--------|
| 業務研修 | 新採用者研修                        | 新採用者全員 |
|      | 感染対策研修会<br>医療安全管理研修会<br>接遇研修会 | 全職員    |
|      | 個人番号制度概要セミナー動画配信コース           | 18人    |

(2) 勤務成績の評定の状況

西北中央病院では、看護職の主任以上への昇格に際し、割り振られた職務と責任を遂行した実績を基に評定を行っています。

広域連合としても、質の高い医療サービスを効率的・安定的に供給するよう、能力・実績主義の人事管理の推進を図り、職員の状況を適切に把握するための評価制度の構築・運用を図ります。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員健康診断の状況（平成25年度実績）

労働安全衛生法に基づき、職員の疾病予防、健康障害の早期発見を図るため健康診断を実施しています。

事務局分

| 検診の種類  | 検 査 項 目        | 受診者数 | 備 考                           |
|--------|----------------|------|-------------------------------|
| 職員総合検診 | 胸部エックス線検査      | 5人   | 人間ドック受診者を除く                   |
|        | 尿検査            | 4人   |                               |
|        | 血圧測定           | 5人   |                               |
|        | 心電図検査 (35歳以上)  | 2人   |                               |
| 血液検査   | 血液一般検査         | 2人   | 35歳と40歳以上<br>ただし、人間ドック受診者を除く。 |
|        | 肝機能検査          | 2人   |                               |
|        | 血中脂質検査         | 2人   |                               |
|        | 血糖検査           | 2人   |                               |
| 人間ドック  | 日帰りドック (30歳以上) | 3人   |                               |
|        | 脳検診 (45歳以上)    | 0人   |                               |

病院運営局分

| 検診の種類  | 検 査 項 目        | 受診者数 | 備 考    |
|--------|----------------|------|--------|
| 職員総合検診 | 胸部エックス線検査      | 500人 | 臨時職員含む |
|        | 尿検査            | 469人 |        |
|        | 血圧測定           | 503人 |        |
|        | 心電図検査 (35歳以上)  | 432人 |        |
| 血液検査   | 血液一般検査         | 340人 |        |
|        | 肝機能検査          | 340人 |        |
|        | 血中脂質検査         | 340人 |        |
|        | 血糖検査           | 340人 |        |
| 人間ドック  | 日帰りドック (30歳以上) | 104人 |        |
|        | 脳検診 (45歳以上)    | 24人  |        |

(2) 公務災害の状況

地方公務員災害補償法に基づき、公務上や通勤途上の災害（負傷、疾病、障害または死亡）を受けた職員には、その災害によって生じた損害が補償されます。

公務災害の認定及び補償については、地方公務員災害補償基金青森県支部が行っております。

公務災害等の発生状況（平成25年度実績）

事務局及び病院運営局

| 災害区分 | 件数 |
|------|----|
| 公務災害 | 0件 |
| 通勤災害 | 0件 |
| 合計   | 0件 |

(3) 利益の保護の状況

職員の利益は、勤務条件に関する措置要求制度及び不利益処分に対する不服申し立て制度によって保護されています。

平成25年度において、勤務条件に関する措置要求及び不利益処分に関する不服申し立てはありませんでした。