

第 2 章 給料

つがる西北五広域連合病院事業管理者の給与及び旅費に関する条例

| | |
|----|-------------------|
| | 平成 23 年 8 月 31 日 |
| | 条 例 第 4 号 |
| 改正 | 平成 24 年 11 月 30 日 |
| | 条 例 第 22 号 |
| 改正 | 平成 30 年 3 月 27 日 |
| | 条 例 第 1 号 |
| 改正 | 令和 元年 12 月 25 日 |
| | 条 例 第 8 号 |
| 改正 | 令和 2 年 11 月 30 日 |
| | 条 例 第 8 号 |

(趣旨)

第 1 条 この条例は、つがる西北五広域連合病院事業管理者(以下「管理者」という。)の給与及び旅費に関し必要な事項を定めるものとする。

(給与の種類)

第 2 条 管理者の給与の種類は、給料、地域手当(医師である場合に限る。)、寒冷地手当、診療従事手当及び期末手当とする。

(平成 30 条例 1・一部改正)

2 前項の給与の支給に関しては、つがる西北五広域連合職員の給与に関する条例(平成 11 年条例第 12 号)の適用を受ける職員(以下「一般職の職員」という。)の例による。

(給料)

第 3 条 管理者の給料の額は、月額 80 万円とする。

(地域手当)

第 4 条 管理者の地域手当の月額、前条の月額に 100 分の 50 を乗じて得た額とする。

(診療従事手当)

第 5 条 管理者の診療従事手当は、月額 40 万円とする。

(平成 30 条例 1・追加)

(寒冷地手当)

第 6 条 管理者の寒冷地手当の額は、一般職の職員の例による。

(期末手当)

第 7 条 管理者の期末手当は、6 月 1 日及び 12 月 1 日(以下この条においてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する場合に支給するものとし、これらの基準日前 1 箇月以内に退職し、又は死亡した場合についても同様とする。

2 前項の期末手当の額は、それぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した場合にあっては、その日現在)において受けるべき給料月額及び地域手当の月額並びにこれらの額の合計額に 100 分の 20 を乗じて得た額の合計額に 100 分の 160 を乗じて得た額に、基準日以前 6 箇月以内の期間における管理者の在職期間の次の各号に掲げる区分に

応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

- (1) 6箇月 100分の100
- (2) 5箇月以上6箇月未満 100分の80
- (3) 3箇月以上5箇月未満 100分の60
- (4) 3箇月未満 100分の30

(平成24条例22・令和2年条例8・一部改正)

3 前項に規定する管理者の在職期間の算定は、一般職の職員の例による。

(旅費)

第8条 管理者が公務のため旅行するときは、つがる西北五広域連合特別職の職員の報酬等に関する条例(平成11年つがる西北五広域連合条例第11号)第4条の規定に基づき支給する。

(委任)

第9条 この条例に定めるもののほか、必要な事項は、広域連合長が定める。

附 則(平成23年条例第4条)

この条例は、平成23年9月1日から施行する。

附 則(平成24年条例第22号)

この条例は、平成24年12月1日から施行する。ただし、第2条の規定は、平成25年4月1日から施行する。

附 則(平成30年条例第1号)

この条例は、平成30年4月1日から施行する。

附 則(令和元年条例第8号)

(施行期日等)

- 1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和2年4月1日から施行する。
- 2 第1条の規定による改正後のつがる西北五広域連合病院事業管理者の給与及び旅費に関する条例(以下「改正後の条例」という。)の規定は、令和元年12月1日から適用する。

(期末手当の内払)

- 3 改正後の条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前のつがる西北五広域連合病院事業管理者の給与及び旅費に関する条例の規定に基づいて支給された期末手当は、改正後の条例の規定による期末手当の内払とみなす。

(給与差額の支給日)

- 4 改正後の条例による給与と前項に規定する給与の内払との給与差額の支給日は、令和2年1月28日とする。

附 則(令和2年条例第8号)

この条例は、令和2年12月1日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和3年4月1日から施行する。