

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況の公表について

項目 年度	配偶者出産休暇		男性職員の育児参加のための休暇		男性職員の育児休業	年次有給休暇
	平均取得日数 ^{※1}	取得者割合 ^{※2}	平均取得日数	取得者割合	取得者割合	平均取得日数
目標	3.0日	100.0%	5.0日	100.0%	30.0%	10日以上
平成28年度	1.8日	80.0%	2.0日	40.0%	0.0%	9.5日
平成29年度	3.0日	100.0%	3.0日	60.0%	0.0%	9.6日
平成30年度	2.5日	100.0%	0.0日	0.0%	0.0%	10.2日
令和元年度	2.5日	57.1%	5.0日	21.4%	0.0%	10.7日
令和2年度	2.3日	33.3%	4.0日	33.3%	0.0%	12.0日
令和3年度	2.9日	33.3%	3.2日	25.0%	0.0%	9.9日

※1 休暇を取得した職員1人あたりの平均取得日数

※2 休暇取得の対象となる職員のうち、休暇を取得した者の割合

女性活躍推進法第21条に基づく取り組みの実施状況の公表について

項目 年度	女性職員の 採用割合(%)	採用試験受験者の 女性割合(%)	職員の 女性割合(%)	女性職員の 離職割合(%)	男女別の育児休業の 取得割合(%)		公表日
					男性	女性	
平成28年度	54.8%	67.7%	71.4%	2.2%	0%	100.0%	平成29年 7月1日
平成29年度	60.0%	68.4%	70.2%	3.2%	0%	100.0%	平成30年7月12日
平成30年度	54.3%	71.7%	73.0%	3.2%	0%	100.0%	令和元年11月13日
令和元年度	69.7%	74.0%	72.2%	3.4%	0%	100.0%	令和2年 7月31日
令和2年度	71.9%	74.4%	69.5%	3.3%	0%	100.0%	令和3年12月23日
令和3年度	76.9%	75.0%	69.5%	2.9%	0%	100.0%	令和4年 8月25日