

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況の公表について

| 年 度 項 目 | 配偶者出産休暇 | | 男性職員の育児参加のための休暇 | | 男性職員の育児休業 | 年次有給休暇 |
|------------|----------|---------|-----------------|--------|-----------|--------|
| | 平均取得日数※1 | 取得者割合※2 | 平均取得日数 | 取得者割合 | 取得者割合 | 平均取得日数 |
| 目 標 | 3.0日 | 100.0% | 5.0日 | 100.0% | 30.0% | 10日以上 |
| 平成30年度 | 2.5日 | 100.0% | 0.0日 | 0.0% | 0.0% | 10.2日 |
| 令和元年度 | 2.5日 | 57.1% | 5.0日 | 21.4% | 0.0% | 10.7日 |
| 令和2年度 | 2.3日 | 33.3% | 4.0日 | 33.3% | 0.0% | 12.0日 |
| 令和3年度 | 2.9日 | 33.3% | 3.2日 | 25.0% | 0.0% | 9.8日 |
| 令和4年度 | 3.0日 | 14.3% | 5.0日 | 14.3% | 0.0% | 10.8日 |

※1 休暇を取得した職員1人あたりの平均取得日数

※2 休暇取得の対象となる職員のうち、休暇を取得した者の割合

女性活躍推進法第21条に基づく取り組みの実施状況の公表について

| 年 度 項 目 | 女性職員の 採用割合(%) | 採用試験受験者の 女性割合(%) | 職員の 女性割合(%) | 女性職員の 離職割合(%) | 男女別の育児休業の 取得割合(%) | | 公表日 |
|------------|------------------|---------------------|----------------|------------------|----------------------|--------|------------|
| | | | | | 男 性 | 女 性 | |
| 平成30年度 | 54.3% | 71.7% | 73.0% | 3.2% | 0% | 100.0% | 令和元年11月13日 |
| 令和元年度 | 69.7% | 74.0% | 72.2% | 3.4% | 0% | 100.0% | 令和2年7月31日 |
| 令和2年度 | 71.9% | 74.4% | 69.5% | 3.3% | 0% | 100.0% | 令和3年12月23日 |
| 令和3年度 | 76.9% | 75.0% | 69.5% | 2.9% | 0% | 100.0% | 令和4年8月25日 |
| 令和4年度 | 76.5% | 65.9% | 69.2% | 3.7% | 0% | 100.0% | 令和5年7月26日 |