

2025年度 新人パス

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
		つがる総合病院の看護職員として、看護部理念に基づいた看護を提供する為に必要な知識・技術・態度を修得する											
		職場の環境に慣れる					受け持ち看護師としての役割が理解できる						
		日常業務の流れを理解する											
		指導のもとに日常業務ができる											
							指導のもと受け持ち看護師としての役割が実践できる						
									一人で夜勤業務ができる				
		チームメンバーとしての役割が理解できる											
		適切な報告・連絡・相談ができる											
目	基本的進行	1日の自分の行う看護業務が把握できる	指導を受けながら、休日の看護業務ができる フォローを受けながらベアで受け持ち患者の看護ができる	指導を受けながらスケジュール変更に対応できる シャドー夜勤を1回実施し夜勤業務の流れがわかる	シャドー夜勤2回めを実施し夜間看護業務を把握できる	夜勤業務ができる	指導を受けながら、スケジュール以外の夜勤業務ができる	指導を受けながら受け持ち患者の全体像をとらえ看護展開できる	看護展開していく中で、気づきができ、上司や先輩に相談することができる	達成できていないことを振り返り、2年目に向けて取り組むことができる			
	行動	◇職場環境になれることができる ◇日勤業務の流れが理解できる ◇フレッシュパートナーと一緒に1日の受け持ち患者の基礎看護技術を安全に実施できる ◇シャドー（1週間） ◇トリオ（1か月）	◇指導を受けながら2～3人（重症以外）の担当患者の基礎看護技術を安全に実施できる ◇指導を受けながら予約入院患者の対応ができる ◇指導を受けながら休日日勤業務ができる ◇ベアリング	◇指導を受けながら予約以外の入院患者対応ができる ◇指導を受けながら予定以外の行為についても実践できる ◇ベアリング	◇指導を受けながら重症患者の対応の経験ができる ◇指導を受けながら急変時の対応の経験ができる	◇シャドー夜勤により夜勤業務の流れがわかる ◇指導を受けながらクリニカルパス使用患者を受け持つことができる ◇科の特殊的な看護業務が経験できる	◇優先順にを考えながら業務配分ができる	◇6カ月を振り返り自らの課題を考えることができる	◇チームメンバーとしての自分の役割を果たすことができる ◇チームメンバーの行動に気づくことができる	◇未経験の技術や処置を経験できる			◇2年目に向け自らの課題を考えることができる
	社会人として	◇社会人としての自覚を持つことができる ◇時間を守って行動できる ◇丁寧な言葉遣いができる	◇必要なことが報告できる	◇職場に対応できる			◇生活サイクルが維持できている				◇2年目看護師になる自覚を持つことができる		
	留意事項		◇入院患者の迎え・オリエンテーション・基本情報聴取・書類整理ができる ◇指導を受けながら、入院時カンファレンス、看護計画立案、指示受けができる ◇予定以外の行為に関しては指導者のもと見学とする							◇ただし、未収得の技術、1年目に一人で実施しない技術に関しては、確認しながら行う			
	師長	4月中：目標面接 第4週：面接	第4週：面接 細目標・チェックリスト評価確認	第4週目標面接 2～3週目主任フレバと業務習得状況を確認 夜勤開始の検討	夜勤業務状況について面接		目標管理中間面接			目標管理面接			
	主任	細目標設定時フレッシュパートナーに協力	細目標・チェックリスト評価				細目標・チェックリスト評価					細目標・チェックリスト評価	
	パフレットシナリオ	病棟配属1週間は業務終了時面談（気づきシート使用）	4/22(火)15時～16時フレッシュパートナー会議① 細目標・チェックリスト評価	第2～3週：主任師長と業務習得状況確認 夜勤開始について検討			第4週目：細目標チェックリスト評価	10/14(火)14時～15時フレッシュパートナー会議②				第4週：細目標・チェックリスト評価	3/17(火)15時～16時フレッシュパートナー会議③ 3月26日（木）15時～16時フレッシュパートナー会議（次年度）
	細目標・チェックリスト	4～5月細目標設定	4～5月分評価 6～10月分細目標設定	6/3提出			6～9月分評価 10月～2月分目標設定	10/1提出				11月～2月分評価	3/3提出
			4週目チェックリスト評価				チェックリスト評価					チェックリスト評価	
集合研修	新人研修	4/16（水）14時～15時レポートの書き方新人つどう会①		6/18(水)13：30～14：30輸血の実際				10/2(木)15時～16時新人つどう会②				1/27(火)心に残るエピソード評価会①14時～15時 1/28(水)心に残るエピソード評価会②14時～15時	
	基本姿勢	4/10（木）PNSオリエンテーション	5/30(金)PNSマインド研修会（ラダーⅠ必須）								1/14(水)15時～16時看護倫理		3/5（水）15時～16時新人つどう会③
	知識技術的側面	4/17(木)14時～15時看護記録/看護必要度について<ラダーⅠ必須>			7/23(水)14時～15時廃用症候群 7/8(火)15時～16時※一般看護研究発表会				11/4（火）14時～15時食生活支援	12/4(木)15時～16時ニーズをとらえる力			3/23(月) 24(火) 25(水)※3年次看護研究発表会
	管理的側面			6/4(水)14時～15時災害発生時の対応			9/24(水)①14：00～14：40 ②15：00～15：40救急カートについて						
									連合施設訪問実習10月後半～11月予定			※印はラダーレベルⅠとしてどちらか1つへの参加が推奨されているものである。	