

# 2026年度 新人パス

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
		つがる総合病院の看護職員として、看護部理念に基づいた看護を提供する為に必要な知識・技術・態度を修得する												
		職場の環境に慣れる						受け持ち看護師としての役割が理解できる						
		日常業務の流れを理解する						指導のもとに日常業務ができる						
								指導のもと受け持ち看護師としての役割が実践できる						
								一人で夜勤業務ができる						
		チームメンバーとしての役割が理解できる												
		適切な報告・連絡・相談ができる												
目	基本的進行	1日の自分の行う看護業務が把握できる	指導を受けながら、休日の看護業務ができる	指導を受けながら、休日の看護業務ができる	指導を受けながらスケジュール変更に対応できる	シャドー夜勤2回めを実施し夜間看護業務を把握できる	夜勤業務ができる	指導を受けながら、スケジュール以外の夜勤業務ができる	指導を受けながら受け持ち患者の全体像をこらえ看護展開できる	看護展開していく中で、気づきができ、上司や先輩に相談することができる	達成できていないことを振り返り、2年目に向けて取り組むことができる			
	行動	◇職場環境になれることができる ◇日勤業務の流れが理解できる ◇フレッシュパートナーと一緒に1日の受け持ち患者の基礎看護技術を安全に実施できる ◇シャドー（1週間） ◇トリオ（1か月）	◇指導を受けながら2〜3人（重症以外）の担当患者の基礎看護技術を安全に実施できる ◇指導を受けながら予約入院患者の対応ができる ◇指導を受けながら休日日勤業務ができる ◇ベアリング	◇指導を受けながら2〜3人（重症以外）の担当患者の基礎看護技術を安全に実施できる ◇指導を受けながら予約入院患者の対応ができる ◇指導を受けながら休日日勤業務ができる ◇ベアリング	◇指導を受けながら予約以外の入院患者対応ができる ◇指導を受けながら予定以外の行為についても実践できる ◇ベアリング	◇指導を受けながら重症患者の対応の経験ができる ◇指導を受けながら急変時の対応の経験ができる			◇6か月を振り返り自らの課題を考えることができる	◇チームメンバーとしての自分の役割を果たすことができる ◇チームメンバーの行動に気づくことができる	◇未経験の技術や処置を経験できる		◇2年目に向け自らの課題を考えることができる	
	社会人とし	◇社会人としての自覚を持つことができる ◇時間を守って行動できる ◇丁寧な言葉遣いができる	◇必要なことが報告ができる	◇職場に対応できる					◇優先順に考えながら業務配分ができる					◇2年目看護師になる自覚を持つことができる
	留意事項		◇入院患者の迎え・オリエンテーション・基本情報聴取・書類整理ができる ◇指導を受けながら、入院時カンファレンス、看護計画立案、指示受けができる ◇予定以外の行為に関しては指導者のもと見学とする									◇ただし、未取得の技術、1年目一人で実施しない技術に関しては、確認しながら行う		
	師長	4月中：目標面接 第4週：面接	第4週：面接 細目標・チェックリスト評価確認	第4週：面接 細目標・チェックリスト評価	第4週目面接 2〜3週目主任フレバと業務習得状況を確認 夜勤開始の検討	夜勤業務状況について面接			目標管理中間面接		目標管理面接			
主任	細目標設定時フレッシュパートナーに協力	細目標・チェックリスト評価	細目標・チェックリスト評価				細目標・チェックリスト評価					細目標・チェックリスト評価		
シュレジャー	病棟配属1週間は業務終了時面談（気づきシート使用）	4/21(水)15時〜16時フレッシュパートナー会議① 細目標・チェックリスト評価	第2〜3週：主任師長と業務習得状況確認 夜勤開始について検討				第4週目：細目標チェックリスト評価	10/14(水)14時〜15時フレッシュパートナー会議②				第4週：細目標・チェックリスト評価	3/16(水)15時〜16時フレッシュパートナー会議③ 3/25日(木)15時〜16時フレッシュパートナー会議(次年度)	
チェックリスト	4〜5月細目標設定	4〜5月分評価 6〜10月分細目標設定	6/4提出				6〜9月分評価 10月〜2月分目標設定	10/2提出				11月〜2月分評価	3/4提出	
		4週目チェックリスト評価					チェックリスト評価		10/1(木)15時〜16時新人つどう会②			チェックリスト評価		
集合研修	新人研修	4/15(水)14時〜15時レポートの書き方新人つどう会①											12/15(水)14時〜15時30分心に残るエピソード評価会 3/4(木)15時〜16時新人つどう会③	
	基本姿勢	4/9(木)11時〜12時PNSオリエンテーション	5/29(金)14時〜15時採用1年次PNSマインド研修会										1/13(水)15時〜16時看護倫理	
	知識技術的	4/16(木)14時〜15時看護記録研修会① 4/17(木)14時〜15時看護記録研修会②		6/15(水)15時〜16時※3年次看護研究発表会(令和7年分)	7/22(水)14時〜15時廃用症候群7月開催(日時未定)新人輸血研修会					11/10(水)14時〜15時食生活支援	12/3(木)15時〜16時ニースをとらえる力12/8(火)※一般看護研究発表会	1/20(水)15時〜16時人工呼吸器管理について	3/22(月)、24(火)、29(月)15時〜16時※3年次看護研究発表会	
	管理的側面			6/2(水)14時〜15時災害時の対応			9/16(水)①15:00〜16:00救急カートについて							
		連合施設訪問実習日時未定												※印はラダーレベルIとしてどちらか1つへの参加が推奨されているものである。